

# HÅLLBARHET

Hållbarhet är inget begrepp vi förhåller oss till, det är ett sätt att vara som genomsyrar allt vi gör. Sernekes grund och historia representerar äkta samhällsengagemang och ett genuint intresse att tänka större än oss själva. Genom vår verksamhet vill vi bidra till att utveckla städer, orter och samhället i stort.

Samhällsengagemanget är kärnan i allt vi gör, när vi bygger bostäder, projekterar nya stadsdelar, utvecklar nya områden, anlägger en arena eller sponsrar en fotbollsklubb.

Vi anser att ett fokuserat hållbarhetsarbete och ett starkt samhällsengagemang går hand i hand med långsiktig tillväxt med god lönsamhet. I kraft av vår storlek har vi både möjlighet och ett ansvar att bidra till en mer hållbar utveckling. Genom vår verksamhet bidrar vi till att utveckla städer, orter och samhället i stort för nästa generation.



Genom sponsring till idrottsklubbar och föreningar bidrar vi till en viktig del i att bygga en socialt hållbar framtid för nästa generation.

# VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Till de centrala delarna i Sernekes hållbarhetsarbete hör ett aktivt samhällsengagemang och att minimera risken för skada på person, miljö och egendom, men också att kontinuerligt minska verksamhetens direkta och indirekta påverkan på miljön. Till andra områden med hög relevans för bygg- och anläggningsindustrin hör frågor relaterade till socialt ansvar, etik och antikorrup­tion. Även här bedrivs ett strukturerat arbete som omfattar all verksamhet som bedrivs inom koncernen.

## Om hållbarhetsrapporten

Denna lagstadgade hållbarhetsrapport lämnas av styrelsen i Serneke Group AB, men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Om inget annat anges avser informationen hela Serneke-koncernen, inklusive dotterbolag.



## STYRNING OCH RAMVERK

Som komplement till gällande lagstiftning har Sernekes styrelse och bolagsledning tillsammans formulerat och antagit ett ramverk som sätter riktlinjerna för hur Serneke ska agera som ett ansvarsfullt företag och arbetsgivare. Ramverket består av såväl interna regelverk och riktlinjer som anslutning till externa principer och rekommendationer. Nedan presenteras några av de främsta.

### Uppförandekod

I uppförandekoden, som uppdaterades under 2020, beskrivs Sernekes riktlinjer för medarbetare, leverantörer och partners. Här beskrivs även företagets inställning till gåvor och mutor. Den gäller för styrelsen och samtliga anställda inom Serneke. Alla anställda ska följa dess principer i sitt dagliga arbete. Sernekes koncernledning ansvarar för att uppförandekoden efterlevs.

### Koncernpolicyer

I syfte att tydliggöra regelverk och instruktioner har Serneke, antagit flera policyer. I Inköspolicyn klargörs etiska ståndpunkter, internt såväl som gentemot leverantörer. I Miljöpolicyn beskrivs Sernekes övergripande inställning till miljöfrågor samt övergripande principer för styrning och uppföljning av miljöarbetet. Arbetsmiljöpolicyn beskriver ramarna för den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I Mångfalds- och likabehandlingspolicyn beskrivs Sernekes ambitioner avseende jämlikhet-, mångfald- och likabehandlingsfrågor. I Alkohol- och drogpolicyn beskrivs Sernekes syn på alkohol och droger.

### Global Compact

Serneke följer både FN:s initiativ Global Compact och den allmänna förklaringen av de mänskliga rättigheterna. Global Compact introducerades 1999 av FN:s före detta generalsekreterare Kofi Annan och är idag, med över 10 000 företagsmedlemmar från 161 länder, det största internationella initiativet för företagsansvar och hållbarhetsfrågor. Företagsmedlemmarna förbinder sig att leva upp till tio principer kring mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor och anti-korruption, och respektera dessa i hela sin värdekedja.

### Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Serneke följer Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta så kallade kärnkonventioner. Konventionerna handlar om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet.

Vidare stödjer och respekterar Serneke FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationen ILO:s internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC). Principerna tillämpas genom leverantörsbedömningar och revisioner; uppföljningsverktyg som är direkt kopplade till målen i uppförandekoden. Genom ett nära och långsiktigt samarbete med leverantörer och entreprenörer fångas brister upp och åtgärdas i samverkan.

### Branschgemensamma överenskommelser

Utöver ovan nämnda ramverk har Serneke även anslutit sig till ett antal branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer. Till dessa hör bland annat "Håll nollan" (samverkan för att förebygga olyckor i byggbranschen), den gemensamma färdplanen för hur bygg- och anläggningssektorn kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige, Lokal Färdplan Malmö 2030 och en branschgemensam överenskommelse som syftar till att motverka mutor och korruption inom den offentligt finansierade bygg och fastighetssektorn.

### Certifieringar

Från och med 2020 är det Serneke Sverige som är certifierat enligt ISO 14001:2015 (miljö), ISO 9001:2015 (kvalitet) samt Nyberg Svets (bolag i koncernen) som innehar certifieringen EN 1090:2 (byggstål). Under året genomfördes en större omcertifiering av Serneke Sverige AB gentemot ISO standarderna ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.



### Organisation och ansvar

Sernekes operativa verksamhet drivs utifrån en regional struktur. Det löpande hållbarhetsarbetet bedrivs i nära samarbete med beställare och kunder. Genom samverkan och med centrala stöd och stabsfunktioner möjliggörs hög kvalitet och ett kontinuerligt erfarenhetsutbyte. VD ansvarar för den kontinuerliga rapporteringen gentemot styrelsen.

### Uppföljning och kontroller

Bygg- och anläggningsindustrin är föremål för omfattande regelverk och kontinuerlig extern granskning avseende miljömässiga och kvalitetstekniska, miljömässiga, säkerhetsrelaterade och arbetsmiljörättsliga aspekter. Bolagets verksamhetssystem med dess processer och rutiner bidrar till att upprätthålla en hög och jämn kvalitet inom alla aspekter. För att utvärdera och förbättra effektiviteten i verksamhetens processer utförs internrevisioner inom bolaget. Detta skapar också trygghet och kontroll över att verksamheten fungerar som den ska. Till de främsta externa kontrollerna hör revision i samband med ISO-certifiering, revisioner från kunder och beställare, inspektioner av Arbetsmiljöverket och Skatteverket, samt fackföreningarnas arbetsplatskontroller och löpande uppföljning.

# EN TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

All entreprenadverksamhet innehåller arbetsmoment som kan vara förenade med risker för den enskilde medarbetaren. Inom Serneke bedrivs ett omfattande arbete för att skapa arbetsplatser som är trygga och säkra för både egna medarbetare och underentreprenörer. Till grunderna hör att i tidigt skede identifiera och åtgärda risker, men också att lära av de tillbud och olyckor som inträffar.

## Samordningsansvar för arbetsmiljön

Det faktum att det allt som oftast förekommer flera olika entreprenörer i ett och samma projekt, påverkar arbetsmiljön och säkerheten på arbetsplatsen. I de allra flesta av projekten har Serneke samordningsansvaret för arbetsmiljön. Detta innebär bland annat ansvar för riskbedömningar och för att säkerställa att allt arbete i projektet utförs säkert, bland annat genom att alla entreprenörer i projektet utför riskbedömningar och arbetsberedningar för de arbeten som ska utföras. Serneke har också ansvar för att samordna de dagliga arbetena så de olika entreprenörerna inte utsätter varandra för risker.

## Identifiering av risker

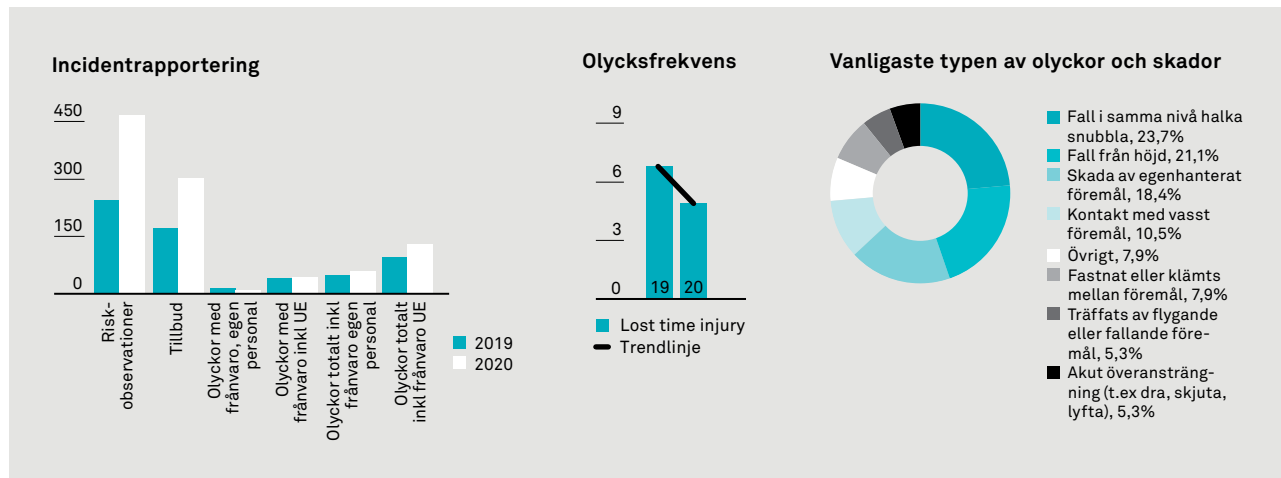
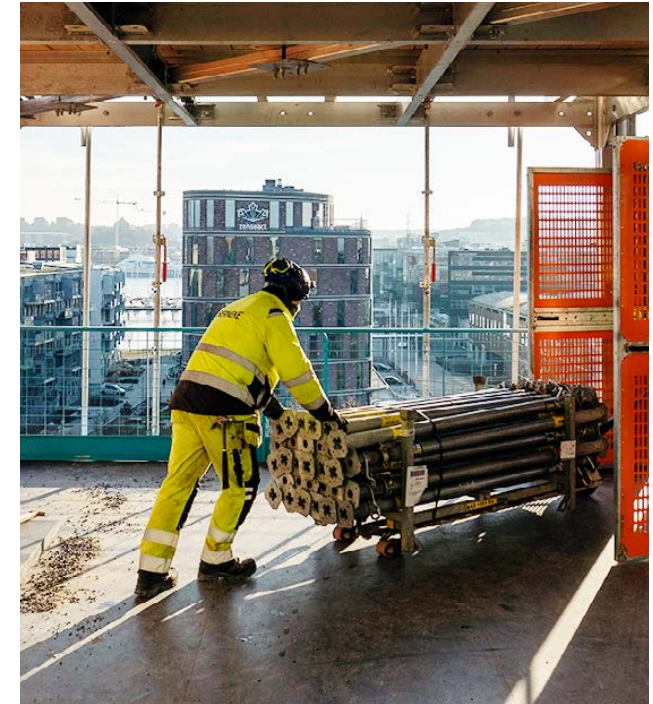
Arbetsmiljörelaterade frågor, fysiska såväl som sociala, utgör en integrerad del i den dagliga verksamheten och drivs från såväl koncern- och regionnivå, som i projekten. På samtliga nivåer sker samverkan kring hälso- och arbetsmiljöaspekter.

## Förebyggande arbete

Serneke arbetar aktivt med att identifiera risker, både övergripande och i respektive projekt. Arbetet utgår från en årligt återkommande generell riskbedömning där olika typer av verksamhetsrelaterade risker analyseras, bedöms och följs upp. Som underlag används dels insamlade data över riskobservationer, tillbud och olycksfall, dels utfall från medarbetarenkäter och hälsoundersökningar. Utifrån riskanalysen tas sedan handlings- och åtgärdsplaner fram.

## System för rapportering och uppföljning

Det under 2019 implementerade systemstödet för rapportering av riksobservationer, tillbud och olycksfall, Informationssystem om Arbetsmiljö (IA), har bidragit till en markant ökning av rapportering av riskobservationer och tillbud i hela bolaget.



## Uppföljning av tillbud och olyckor

Utöver den årliga uppföljningen sker även en strukturerad och återkommande uppföljning av riskobservationer, tillbud och olyckor på både koncern och regionnivå. Inom projekten genomförs alltid riskanalys av samtliga arbetsmoment och åtgärder vidtas för att avhjälpa eller minimera riskerna. Sernekes Kvalitet-, Miljö- och Arbetsmiljöavdelning (KMA) besöker koncernens projekt för att följa upp och identifiera förbättringsområden. Under året etablerades även skyddskommittéer i regionerna, vilka håller regelbundna möten. En gång om året genomförs även samverkansmöten med skyddsombuden för att tillsammans se över rutiner och förbättringsområden. Till följd av covid-19 gick detta dock inte att genomföra under 2020.

### ”Håll nollan”

Sedan 2018 är Serneke anslutet till samverkansprojektet ”Håll nollan”, med det övergripande syftet att förebygga och eliminera olyckor i byggbranschen. Bakom projektet står ett antal aktörer som på olika sätt är involverade i ett byggprojekts olika faser, både entreprenörer och byggherrar. Till de huvudsakliga fokusområdena hör ledarskap och kultur, kunskap och kompetens, gemensamma arbetssätt och standarder, för såväl kravställare som beställare.

Under 2020 har Serneke till exempel deltagit i projekt med Håll Nollan för att ta fram guider i personlig skyddsutrustning och riskbedömning av arbetsmoment. Serneke deltog också aktivt i Håll Nollans s.k. säkerhetspush, med det primära syftet att visa och lyfta goda exempel kring samarbete och på så sätt förstärka vikten av att arbeta tillsammans för en bra säkerhetskultur.

#### Utfall 2020

Under 2020 har rapporteringen av riskobservationer och tillbud ökat markant mot föregående år. Resultatet är ett utslag av flera faktorer såsom förenklade rapporteringsmöjligheter via IA-appen, ökad riktsmedvetenhet i projekten och ett förbyggande långsiktigt arbetsmiljöarbete. Inrapportering av riskobservationer ökade med 45 procent och tillbudsrapporteringen med 43 procent. De vanligaste riskobservationerna ligger i arbetsmomenten ”arbete på höjd” och ”schaktningsarbeten”. För tillbuden rapporteras mest på arbetsmomenten ”Lyft” och ”arbete på höjd”. Den vanligaste orsaken till olycksfall är ”Fall i samma nivå/ snubbla”. Antal olyckor med frånvaro för egenanställda och inhyrd personal minskade från 9 till 7. Detta medför ett LTI-ratio (Lost Time Injury) på 4,9 på en miljon arbetade timmar, vilket är en förbättring med 28 procent jämfört med föregående år.



Samverkansprojektet ”Håll nollan”, ska förebygga och eliminera olyckor i byggbranschen.

# EN UTVECKLANDE ARBETSPLATS

Serneke har ett starkt arbetsgivarvarumärke präglat av ambitiösa, långsiktiga tillväxtambitioner. Detta erbjuder goda möjligheter för medarbetare som vill utvecklas och växa i ansvar.

Sernekes förmåga att identifiera, utveckla, attrahera och behålla rätt medarbetare, med rätt kompetens och inställning, är helt avgörande för koncernens fortsatta framgång. Medarbetarnas kompetens och prestationer är avgörande för att nå satta mål och fortsätta utvecklas som företag.

## Kontinuerlig utveckling av medarbetarerbjudandet

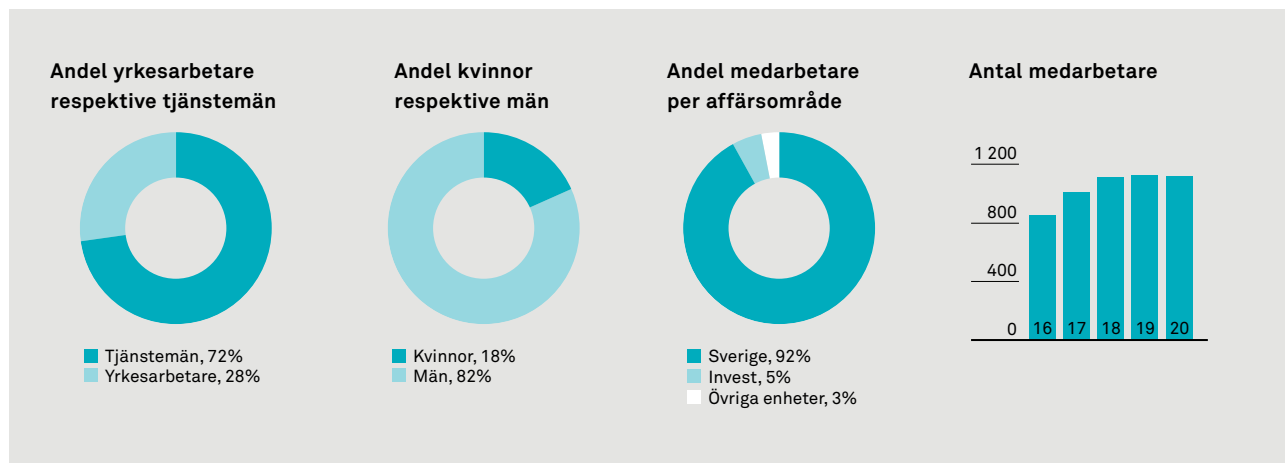
Konkurrensen om duktiga, erfarna och engagerade medarbetare är hög. På Serneke bedrivs ett kontinuerligt arbete med att utveckla medarbetarerbjudandet. Detta görs dels genom att erbjuda marknadsmässiga anställningsvillkor och förmåner, men också genom att erbjuda goda möjligheter till löpande kompetensutveckling och en stimulerande, säker och hälsosam arbetsmiljö. Utöver omfattande extern rekrytering bedrivs också ett målmedvetet arbete för att möjliggöra intern rörlighet och karriärutveckling.

## Ett år av utmaningar och fortsatt organisationsutveckling

Stort fokus under året låg på fortsatt arbete med att konsolidera och anpassa organisationen i syfte att bättre möta såväl utmaningar i omvärlden som ett ökat internt fokus på lönsamhet. Till insatserna hörde bland annat etablering av ny organisation och nya affärsområden, men också nedskärningar i personalstyrkan med motsvarande cirka 100 tjänster. Därutöver genomfördes även flertalet åtgärder direkt kopplade till pandemin, bland annat korttidspermitteringar. Antalet anställda i koncernen uppgick i slutet av året till 1 120.

## Kompetensutveckling

Serneke erbjuder ett stort utbud av löpande kompetensutveckling för all personal. Utöver obligatoriska utbildningar inom exempelvis arbetsmiljö, miljökrav och skydd, erbjuds möjlighet till vidareut-



bildning utifrån befattning och kompetensprofil. Utbildningarna utgår från vår övergripande strategiska utveckling i kombination med en strukturerad kompetensinventering på individnivå. Under senare år har antalet genomförda utbildningstimmar ökat kraftigt, inte minst till följd av ökade satsningar inom entreprenadjuridik och interna verksamhetssystem.

Pandemin medförde under året stora utmaningar när det gäller möjligheten till fysiska möten, vilket bland annat resulterade i att det genomsnittliga antalet utbildningstimmar minskade. Stor kraft lades under året på att möjliggöra digitala utbildningstillfällen.

### Serneke Ledarakademin

Under 2020 fortsatte satsningen på Sernekes interna ledarskapsprogram – Serneke Ledarakademi. Under året diplomerades 30 chefer, som genom programmet fått fördjupande kunskaper inom ledarskap och Sernekes ledarskapsstrategi. Därutöver genomförde 15 personer utbildningen ”Leda utan personalansvar”.

Under året pågick även ett förberedande arbete inför lanseringen av Sernekes trainee- och mentorprogram. Två piloter sjösattes i början av 2021. Traineeprogrammet syftar till att attrahera unga ambitiösa medarbetare med akademisk examen som vill göra karriär i byggbranschen. Programmet varvar arbete i produktion med strategiarbete, kalkyl och inköp. Mentorsprogrammet syftar till att höja kunskapen och kompetensen hos deltagarna genom kunskaps- och erfarenhetsöverföring, samt skapa goda kontakter mellan adepter och mentorer.

### Jämställdhet och mångfald

Inom Serneke ska alla – oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning – ha samma chans vid rekrytering och till utveckling i jobbet. Mångfald och jämställdhet är självklarheter och ett tydligt ställningstagande stärker Sernekes varumärke gentemot både kunder och medarbetare.

Andelen kvinnor i organisationen har sedan 2015 ökat från 10 procent till 18,5 procent. Den uttalade målsättningen är att både män och kvinnor skall vara representerade bland slutkandidaterna i alla rekryteringsprocesser. Målet var att under 2020 nå 40 procent könsfördelning i alla rekryteringar och chefstillsättningar. Utfallet för året blev 20 procent. Arbetet kommer under kommande år intensifieras ytterligare.

### Återkommande medarbetarundersökningar

Stort fokus läggs på att mäta och följa upp återkoppling och synpunkter från medarbetarna. Sedan 2018 genomförs kontinuerliga, webbaserade pulsmätningar med täta intervall. Uppföljningen möjliggör ökad transparens och ökade möjligheter att snabbt sätta in rätt typ av åtgärd.

Temperaturmätningarna mäter organisationens mående utifrån nio områden, vilka tillsammans skapar en heltäckande definition av den optimala medarbetarupplevelsen – från personlig utveckling och teamkänsla till arbetssituation och ledarskap. Sammantaget ger mätningarna en god bild av hur medarbetarna och organisationen som helhet mår.

## Hälsofrämjande arbete

På Serneke uppmuntras rörelse. Utöver friskvårdsbidrag ges möjlighet till motion i olika former. Den egna idrottsföreningen Serneke IF arrangerar skidresor, löpträning, yoga och cykling och även möjlighet att delta i många olika motionstävlingar. Serneke har även en intern hälsopromotör med uppgift att fortsätta utveckla det hälsofrämjande arbetet, öka kunskap och förståelse och inspirera till en sund livsstil. Det hälsofrämjande arbetet är också något som bidrar starkt till Sernekes kultur och skapar glädje och gemenskap för medarbetare i olika roller och regioner.

Pandemin gjorde att merparten av de planerade större gemensamma aktiviteterna fick skjutas på framtiden. Fokus under året har legat på utomhusaktiviteter i mindre grupper. Under året har flera digitala initiativ genomförts med stort deltagande, bland annat hälsoutmaningen ”Healthy from Home Challenge” och ”Göteborgsvarvet virtual race”.





## VÄRDERINGAR

Tillsammans med uppförandekoden utgör Sernekes kärnvärden övergripande riktlinjer för allt agerande inom företaget. Ett gemensamt förhållningssätt gör det lättare att fatta rätt beslut, samtidigt som det ökar tydligheten mot omvärlden och attraktionskraften bland såväl nuvarande som framtida medarbetare. Kärnvärdena utgör det viktigaste fundamentet i strävan att vara nästa generation byggkoncern.

### En medarbetare på Serneke är

- Engagerad & Modig
- Enkel & Handlingskraftig
- Ärlig & Respektfull
- Visionär & Lösningsorienterad



# MILJÖMEDVETNA VAL

Serneke strävar efter att kontinuerligt minska resursförbrukningen och miljöpåverkan inom samtliga verksamhetsområden. Arbetet sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del i all verksamhet inom koncernen, från genomtänkta inköp till sortering och hantering av avfall.

Till bygg- och anläggningsbranschens största hållbarhetsrelaterade utmaningar hör att minska miljöpåverkan från produktion. Byggbranschen använder stora mängder materiella resurser och energi. Enligt Boverkets miljöindikatorer står branschen för cirka 20 procent av växthusgaserna, 30 procent av energianvändningen och 30 procent av allt genererat avfall i Sverige. Inom Serneke bedrivs sedan flera år ett aktivt arbete med kontinuerliga förbättringar inom alla steg i värdekedjan. Arbetet bedrivs inom den egna organisationen, men också i samverkan med kunder, partners och leverantörer.

## Direkt och indirekt påverkan

Miljöpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt är dels direkt, det vill säga en effekt av själva projektet, dels indirekt, som konsekvens av drift och användning av fastighet eller byggnad. Serneke strävar efter att minimera miljöpåverkan genom hela värdekedjan, såväl byggfas som drift och slutfas. Genom planering, aktiva val och god dokumentation optimeras miljöprestandan. I egenägda fastigheter bedrivs ett kontinuerligt arbete med att effektivisera energianvändning samt att erbjuda hyresgäster och besökare goda möjligheter till ett miljösmart agerande.

## Miljöolyckor

Eventuella miljöolyckor rapporteras i IA-systemet, ett rapportssystem för riskobservationer, tillbud och olyckor. Serneke har en nollvision för allvarliga miljöolyckor i entreprenadverksamheten och denna vision uppnåddes under 2020.

## Klimatpåverkan

Till de processer med högst klimatpåverkan inom byggskedet hör framställning av byggmaterial, främst cement och stål. Byggnadernas energiförbrukning efter färdigställande bidrar också till klimatpåverkan, men minskar i takt med att byggnaderna blir mer energieffektiva och elproduktionen ställs om till mer förnybara källor.

Sernekes klimatkartläggning omfattar idag scope 1, 2 och 3, där scope 1 och 2 är obligatoriska att redovisa enligt Green House Gas Protocols (GHG). Scope 1 är direkta växthusutsläpp alltså egen förbrukning från fordon och maskiner som Serneke äger eller leasar. Scope 2 är indirekta växthusgasutsläpp från förbrukning av el, fjärrvärme och kyla. Scope 3 är indirekta växthusgasutsläppen, utöver inköpt energi, som sker utanför verksamheten. Scope 3 har Serneke i dagsläget valt att avgränsa till utsläpp kopplat till tjänsteresor (tåg, flyg och hyrbilar).

## Utfall 2020

Redovisningen av produktionsdrivmedel försvåras av att bolaget äger få egna fordon och arbetsmaskiner, utan istället hyr in underentreprenörer inkl. maskin och drivmedel. Detta i kombination med Covid-19 och flera stora affärer, som påverkat alla underliggande nyckelfaktorer, ger ett lågt totalt nyckeltal för klimatpåverkan (0,27). Nyckeltalet är sannolikt inte helt representativt för den faktiska klimatpåverkan, varför fokus framåt är att hitta effektiva mätmetoder för de totala direkta utsläppen och den indirekta klimatpåverkan i Sernekes värdekedja, exempelvis från materialframställning och byggnadernas miljöpåverkan efter färdigställande. På projektnivå har fokus legat på att ta fram en modell för att genomföra klimat-kalkyl i projekt. Genom att göra klimatberäkningar tidigt möjliggörs bättre förutsättningar att justera materialval och val av transporter för att få en lägre klimatpåverkan.

## Klimatneutralitet 2045

Serneke står bakom den nationella färdplanen för klimatneutral byggande och delar målet om att vara klimatneutrala till 2045. Färdplanen har tagits fram av Sveriges Byggindustrier, branschrepresentanter, forskare och organisationen Fossilfritt Sverige. Syftet är att ena politiker, myndigheter och branschaktörer i visionen om en klimatneutral bransch.

## Energianvändning och transporter

Serneke bedriver ett systematiskt arbete i syfte att minska energianvändningen från verksamheten och minimera påverkan från transporter. Energikartläggning genomförs löpande i alla delar av verksamheten.



## Lokal Färdplan Malmö 2030

LFM30 är ett branschinitiativ och en kraftsamling för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö till år 2030. Malmö är först ut i Sverige med den här typen av lokalt initiativ. Med ett målinriktat lokalt klimatarbete är förhoppningen att skapa ringar på vattnet som gör skillnad nationellt och till och med internationellt. Serneke deltar sedan 2019 aktivt i arbetet med representanter i referens- och arbetsgrupper. Läs mer på <http://lfm30.se/>.

Sernekas fordonspark omfattar bruksfordon och förmånsfordon. Fordon och arbetsmaskiner för produktion hyrs och upphandlas i projekten. För att minska miljöbelastningen från transporter bedrivs ett arbete som syftar till att succesivt ersätta fossildrivna förmånsbilar med hybridlösningar.

### Utfall 2020

Under 2020 implementerades ett nytt system för energiuppföljning, Pondus Pro. Genom systemet kommer energianvändningen lättare kunna följas upp löpande i verksamheten. Energinvändningen minskade under året med 41 procent, från 5,1 MWh/MSEK 2019 till 3 MWh/MSEK 2020. Till de faktorer som påverkat hör, utöver ett aktivt miljöarbete, konsekvenser av pandemin, färre projekt, avvittande av flera fastigheter, färre tjänsteresor och en minskad bilpark.

Energinvändningen varierar beroende på bygg- och anläggningsprojektens skede och omfattning, vilket gör det svårt att utläsa trender i statistiken. För att förbättra uppföljningen ytterligare kommer mätning av drivmedelsanvändning från transporter och arbetsmaskiner i produktion vara i fokus framåt.

### Förnybar el

97 procent av den el som Serneke köpte in under 2020 kom från förnyelsebara källor. På delar av taket på Prioritet Serneke Arena, den fastighet i koncernen (inklusive intresseinnehav) med störst energianvändning, sitter solceller. Totalt producerade arenan 248 MWh el under 2020.

### Material – och resurseffektivitet

Resursförbrukning och hantering av avfall utgör en av Sernekas högst prioriterade miljöfrågor. Målsättningen för koncernen är att minimera material- och resursförbrukningen och därigenom avfallsmängderna, minska andelen avfall som går till deponi samt öka sorteringen av avfall från byggproduktion. För att nå målen krävs ökad precisionen i beräkningen av materialmängder, val av material med låg negativ miljöpåverkan och att det avfall som genereras hanteras på rätt sätt.

Genom att minst bedöma samtliga kemiska produkter i BASTAs databas säkerställs att farligt innehåll undviks. Under 2020 förde 76 procent av Sernekas byggprojekt, med en projektsumma över 30 MSEK, loggbok i Byggvarubedömningen, SundaHus eller BASTA.

Den 1 augusti 2020 började nya bestämmelser att gälla för den som hanterar bygg- och rivningsavfall. Aktörer som producerar bygg- och rivningsavfall ska bland annat sortera ut vissa avfalls slag och förvara

dem skilda från varandra och från annat avfall. Utsorteringskraven som Serneke följer kommer att ge ökade förutsättningar för att kunna åstadkomma fler cirkulära flöden av material inom bygg- och rivningsverksamheter.

### Utfall 2020

Mängden bygg- och konstruktionsavfall i förhållande till omsättning (1,6) var likvärdig med förgående år. Sorteringsgraden ökade samtidigt som andelen deponi och farligt avfall minskade.

Vi behöver framöver öka och bättre mäta andelen avfall som återanvänds, samt även öka mängden för materialåtervinning. Till viss del återbrukas material redan idag, t. ex. i projektet kring Handels-högskolan i Göteborg där marmorgolvet i de gamla lokalerna kommer att återbrukas i de nybyggda. Vidare behöver mängden brännbart avfall minskas och blandat avfall ska inte förekomma under 2021 utifrån gällande lagkrav.

Genom ett fortsatt strategiskt samarbete med utvalda ramavtalsentreprenörer förstärks arbetet att nå och överträffa lagkraven som gäller för avfallshantering på bygg- och anläggningsprojekt.

### Biologisk mångfald

Nya byggnader i städer påverkar inte bara stadsbilden utan även förutsättningarna för biologisk mångfald. Genom välutformade byggnader och proaktiva lösningar ges förutsättningar för en bibehållen biologisk mångfald. Serneke strävar efter att göra ett så litet negativt avtryck på naturmiljön som möjligt. Under året påbörjades ett arbete med att utveckla ett erbjudande för hur Sernekas byggnationer i framtiden kan bidra till biologisk mångfald.

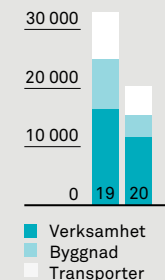
### Miljöcertifierade projekt

Serneke har stor erfarenhet och vana av att arbeta med olika typer av miljöcertifieringar. Inom organisationen finns kvalificerad kompetens inom certifieringssystemen BREEAM, LEED, Svanen och Miljöbyggnad. Genom certifieringarna underlättas det systematiska arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor hela vägen från planering till drift. Effektivare energianvändning vid drift, sundare inomhusklimat samt minskad användning av byggvaror med farliga ämnen är några exempel.

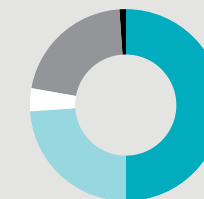
### Utfall 2020

Under 2020 arbetade cirka 60 procent av Sernekas pågående byggprojekt, med projektsumma över 30 MSEK, utifrån kraven i något av ovan nämnda certifieringssystem. Detta är en ökning med 10 procentenheter jämfört med förgående år.

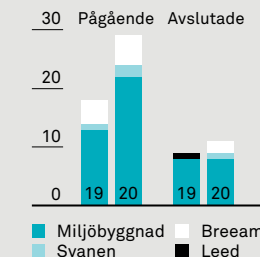
### Energiförbrukning, MWh



### Avfall



### Miljöcertifierade projekt



### Växthusgasutsläpp

	2020
Scope 1 (Direkt energianvändning)	1 450
Scope 2 (Inköpt energi)	376
Scope 3 (Tjänsteresor med flyg, tåg och hyrbil)	31
<b>Totalt växthusgasutsläpp (scope 1+2+3)</b>	<b>1 856</b>
<b>Totalt CO<sub>2</sub>E (ton)/MSEK<sup>1)</sup></b>	<b>0,27</b>

<sup>1)</sup>Redovisningen av produktionsdrivmedel försvaras av att bolaget endast äger få egna fordon och arbetsmaskiner utan istället hyr in underleverantörer inkl maskin och drivmedel. Detta i kombination med Covid, som påverkat alla nyckelfaktorer, ger ett lågt nyckeltal för klimatpåverkan (0,27).

# ETISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH SCHYSSTA AFFÄRER

För Serneke är det viktigt att agera etiskt korrekt. Det stärker konkurrenskraften och bidrar till ett högt förtroendekapital.

Serneke respekterar de lagar och regler som gäller på de marknader där verksamhet bedrivs. I den koncerngemensamma uppförandekoden beskrivs de grundläggande principerna för hur chefer och medarbetare i hela organisationen ska agera i sitt dagliga arbete och i kontakter med leverantörer, konkurrenter och andra externa parter.

## Etiska riktlinjer

Nolltolerans råder mot alla former av korruption, vilket inbegriper alla typer av mutor och bestickning. I Sernekes uppförandekod finns även definierat vad som gäller för områden som exempelvis gåvor, droger och alkohol, samt vid eventuella intressekonflikter.

Om en medarbetare upptäcker något som bryter mot Sernekes uppförandekoder, värderingar, policys eller tillämplig lag finns möjlighet att anonymt och via tredje part rapportera missförhållanden via tjänsten WhistleB. Syftet med funktionen är att säkerställa att eventuella oegentligheter kommer till Sernekes kännedom om kommunikationen via närmsta chef eller HR-funktionen av någon anledning inte är möjlig. Under 2020 inkom totalt åtta ärenden, vilka alla behandlades och utreddes i enlighet med fastslagna rutiner.

## Branschöverenskommelse mot mutor

I december 2015 undertecknade flera ledande aktörer inom den svenska byggbranschen en överenskommelse för att motverka mutor och korruption inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Utöver flera rikstäckande byggbolag är Sveriges Byggindustrier, Byggherrarna samt Sveriges Kommuner och Landsting parter i överenskommelsen. Det övergripande syftet med överenskommelsen är att möta omvärldens krav på ökad transparens. Utöver principiella ställningstaganden ger den även konkret vägledning kring bland annat representation och sponsring. Serneke står helhjärtat bakom överenskommelsen och det är obligatoriskt att samtliga tjänstemän genomför den utbildning som Sveriges Byggindustrier erbjuder i ämnet.

## Inköp

På en övergripande nivå regleras inköpsarbetet och relationen till leverantörer av gällande uppförandekod och beslutad inköbspolicy samt miljöpolicy. På projektnivå styrs inköpsarbetet dessutom av definierade krav från kunder och beställare. Det kan röra sig om allt från särskilda material till att projekten på övergripande nivå ska uppfylla specifika bedömningskriterier, t ex SundaHus och Byggvarubedömningen, eller krav på nystartsarbete och praktikanter. Miljöhänseende ska alltid beaktas som en parameter i varje upphandling som genomförs. Serneke har ett antal samarbetsavtal med återkommande leverantörer, där samarbetet följs upp halvårsvis. I den fastställda agendan för detta möte är uppföljning av uppförandekoden en stående punkt.

## Underentreprenörer

I bygg- och anläggningsprojekten bedrivs arbetet ofta tillsammans med underentreprenörer och samarbetspartners. För att säkerställa att samtliga upphandlade parter följer de riktlinjer som Serneke och beställaren upprättat är det viktigt med tydlighet i avtalsvillkor och kommunikation tidigt. I underlag för såväl förfrågan som avtal anges bland annat uppförandekod och skydds- och ordningsregler som avtalsvillkor.

Med leverantörsled i flera steg strävar Serneke efter att främja transparens och säkerställa att dessa villkor även är reglerade i avtal med tredje part (leverantörs underleverantör). Genom att föra personalliggare i InfoBric, eller likvärdigt system, säkerställs att samtliga som vistas på arbetsområdet är godkända i enlighet med ID06.

För att uppnå finansiell uthållighet görs kontroller i varje upphandling genom kreditvärderingsverktyg, Skatteverket samt kontinuerlig bevakning av entreprenörers ekonomiska status för att fånga upp förändringar i ett tidigt skede. Finansiell uthållighet uppnås dock även genom en nära relation med entreprenörer samt en god kontinuerlig dialog. Många risker fångas upp genom långsiktigt samarbete med entreprenörer.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i SERNEKE Group AB (publ),  
org.nr 556669-4153

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2020 på sidorna 24–34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 12 april 2021  
PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Ramsvik  
Huvudansvarig revisor  
Auktoriserad revisor

Konstantin Belogorcev  
Auktoriserad revisor