





Brunnshögstorg strax utanför Lund ska bli ett ledande exempel inom hållbar stadsutveckling. Stort fokus ligger på nytänkande i arkitektur, boendeformer och socialt liv. I Sernekes två kvarter planeras bland annat för en blandning av boende- och upplåtelseformer tillsammans med sociala funktioner. Detaljplanen för de två kvarteren klubbades i slutet av 2023.

INNEHÅLL HÅLLBARHETSREDOVISNING

Översikt

Om Serneke.....	3
Affärsmodell.....	4
Hållbarhetsmål.....	5

Fokusområden hållbarhet

Hållbarhetsramverk.....	5
Hållbara projekt.....	6
Klimat.....	7
Cirkulära resursflöden.....	8
Välmående och säkerhet.....	9
Samhällsengagemang.....	10
Medarbetare och ledarskap.....	11
Affärsetik och leverantörsetik.....	12
Hållbar finansiering.....	13
Digitalisering och innovation.....	13

Fördjupad hållbarhetsinformation

Hållbarhetsstyrning.....	15
Intressentdialog och väsentlighetsanalys.....	17
Hållbarhetsrisker.....	19
Hållbarhetsramverk och mål.....	20
Utfallsdata.....	21
EU:s taxonomi.....	27
GRI-index.....	30
Revisorns yttrande.....	32

OM SERNEKE

Serneke är ett ledande svenskt byggföretag med ett heltäckande erbjudande inom entreprenad och projektutveckling. Genom att tänka nytt skapar vi effektivare och mer innovativa lösningar för ett ansvarsfullt byggande. För oss går ett medvetet hållbarhetsarbete hand i hand med långsiktig lönsamhet. I kraft av vår storlek har vi både möjlighet och ett ansvar att bidra till en hållbar utveckling och sundare värld.

Serneke är sedan juni 2023 en del av Doxa-koncernen.

Fokus på entreprenadverksamhet och projektutveckling



ENTREPRENADVERKSAMHET (SERNEKE SVERIGE)

Serneke Sverige bedriver entreprenad inom bygg, anläggning- och infrastrukturrelaterad verksamhet. Affärsområdet utför entreprenader åt såväl externa kunder som åt Serneke Invest.



PROJEKTUTVECKLING (SERNEKE INVEST)

Serneke Invest bedriver utveckling av projekt- och exploateringsfastigheter. Utöver att generera avkastning vid försäljning av projekt skapar verksamheten även uppdrag för Serneke Sveriges entreprenadverksamhet.



Under 2023 stod de 44 lägenheterna i Brf Knytkalaset i Sege Park i Malmö klara för inflyttning. Kvarteret är utformat med hållbarhetsprofil där smart energi, gröna miljöer, mobilitets- och gemensamhetslösningar ingår.

VI VILL VARA MED OCH GÖRA SKILLNAD

Ur ett samhällsperspektiv är bygg- och entreprenadbranschen helt central. Utöver bostäder, skolor, samhällsfastigheter och infrastruktur genererar den sysselsättning, arbetstillfällen och skatteintäkter. Till den negativa påverkan hör utsläpp av växthusgaser och fortsatta utmaningar kring arbetsmiljö, säkerhet och leverantörsuppföljning.

Mycket görs redan för att begränsa den negativa påverkan – men mycket kan bli bättre. Här vill vi vara med, göra skillnad och bidra till en sundare samhällsutveckling. För att lyckas med det krävs att vi tar ansvar, tänker nytt, vågar ta ställning och agerar på ett sätt som värnar såväl miljön som sociala aspekter. Det ställer också stora krav på samverkan med andra – kunder, slutkunder, partners och leverantörer.

VÅR AFFÄRSMODELL

Sernekes affärsmodell bygger på tillvaratagande av operativa och finansiella synergier samt en väl avvägd balans mellan risk och möjlighet till avkastning.

Kärnan i verksamheten utgörs av entreprenad-uppdrag inom bygg. Entreprenadverksamheten är kapitaleffektiv, genererar goda kassaflöden och kännetecknas av en begränsad finansiell risk. Det rörelsekapital som genereras möjliggör investeringar i egna, väl riskavvägda, utvecklings- och fastighetsprojekt. Dessa investeringar skapar i sin tur, utöver egen avkastning, även uppdrag för entreprenadverksamheten.

Genom samverkan och samarbete kan hela processen, från markanvisning till färdigställd entreprenad, kontrolleras – tids- och kostnadseffektivt samt med rätt kvalitet.



HÅLLBARHETSMÅL

MÅL

-50%

Halverade växthusgasutsläpp till 2030, jämfört med basåret 2019 (scope 1 och 2) och 2022 (scope 3).

0

Netto noll utsläpp av växthusgaser senast 2045.

UTFALL 2023

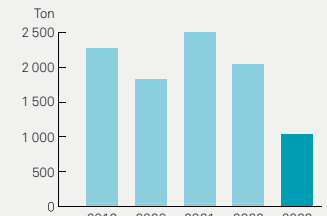
-56% (scope 1 och 2)

Scope 1 och 2
De direkta och indirekta utsläppen från Sernekes egen verksamhet (scope 1 och 2) uppgick till 999 ton, motsvarande en minskning om 56 procent jämfört med basåret 2019.

Scope 3

De indirekta utsläppen från värdekedjan (scope 3) uppgick till 159 786 ton. Under året har scope 3 utökats med fler utsläppsposter jämfört med 2022.

UTVECKLING 2019–2023, CO₂E (TON, SCOPE 1 OCH 2)



FN:s mål för hållbar utveckling utgör ett ramverk för världens gemensamma agenda inför 2030. Sernekes verksamhet har en direkt eller indirekt påverkan på flera av målen. Fokus ligger dock på mål 5, 8, 9, 11, 12 och 13 – områden med stor bäring på koncernens verksamhet.

VÅRT HÅLLBARHETS RAMVERK

Hållbarhet är kärnan för att uppnå långsiktig tillväxt och god lönsamhet. Att följa med i utvecklingen mot framtiden är avgörande, både för att kunna skapa affärer och vara en attraktiv arbetsgivare.

Vårt hållbarhetsramverk syftar till att säkerställa att vi hanterar alla områden där vi kan agera mer hållbart på ett systematiskt sätt. Ramverket lägger grunden för hur vi ska säkra en hållbar förflyttning, stärka konkurrenskraften och möjliggöra största möjliga värdeskapande – för kunder, medarbetare, ägare och samhället i stort.

Sammantaget har nio fokusområden identifierats: Hållbara projekt, Klimat, Cirkulära resursflöden, Välmående och säkerhet, Samhällsengagemang, Medarbetare och ledarskap, Affärsetik och leverantörsutvärdering, Hållbar finansiering, Digitalisering och innovation.

Till följd av Doxas förvärv av Serneke har det under 2023 påbörjats en översyn av ramverket. Detta arbete kommer pågå under 2024. I översynen ingår också att ta fram en mer detaljerad färdplan kring hur satta hållbarhetsmål skall nås.



MILJÖMÄSSIGT ANSVAR



Hållbara projekt

Skapa byggnader som är hållbara under hela livscykeln.



Klimat

Halvera våra växthusgasutsläpp till 2030 och ha netto noll utsläpp i hela värdekedjan år 2045.



Cirkulära resursflöden

Effektiv användning av råmaterial och skapa cirkulära resursflöden.



SOCIALT ANSVAR



Välmående & säkerhet

Säkerställa en hälsosam och trygg arbetsplats.



Samhällsengagemang

Bidra till ett sundare samhälle där människor kan trivas och utvecklas för nästa generation.



Medarbetare & ledarskap

En inkluderande och diversifierad kultur med möjlighet till personlig utveckling.



ANSVARFULLT FÖRETAGANDE



Affärsetik & leverantörsutvärdering

Ett transparent förhållningssätt och sunda affärer genom hela leverantörskedjan.



Hållbar finansiering

Våra investeringar ska gynna både samhället och planeten.



Digitalisering & innovation

Påskynda en hållbar utveckling genom datadrivna arbetsätt och innovativa samarbeten.



Miljömässigt ansvar

HÅLLBARA PROJEKT



Som en av de större bygg- och entreprenadaktörerna i Sverige har Serneke ett stort klimat- och miljömässigt ansvar och inom koncernen bedrivs ett aktivt arbete med att successivt minska såväl utsläpp av växthusgaser som annan negativ påverkan på miljön.

Utifrån ett livscykelerspektiv uppstår miljö- och klimatpåverkan i ett byggprojekts samtliga faser, från framställning av material och byggsvaror via byggnation och användning till ombyggnation, demontering och återanvändning.

Inom Serneke bedrivs ett aktivt arbete med att förebygga, begränsa och minska klimat- och miljöpåverkan i samtliga förekommande steg – från förvärv av mark och planering av projekt, via inköp av material till byggnation, drift, ombyggnation och demontering. Hållbara projekt innebär ett aktivt arbete med miljö genom hela byggprocessen i syfte att skapa en byggnad som är hållbar under hela dess livscykel.

Möjligheten att påverka skiljer sig dock åt beroende på om Serneke äger och driver projektet – eller agerar entreprenör åt annan byggherre. I de projekt Serneke utvecklar i egen regi eller i nära samverkan med beställare finns större möjlighet att genom ett proaktivt arbete påverka hållbarhetsrelaterade aspekter – i såväl bygg- som driftsfas. Genom standardisering av de metoder och processer som bidrar till en minskad miljö-

och klimatpåverkan kan vi även öppna upp för dialog i externa kundprojekt och tillsammans med beställaren komma fram till lösningar som gynnar både miljön och projektet.

Certifiering av projekt

Alla egenutvecklade projekt utvecklas i enlighet med kraven i externa certifieringssystem, bland annat Miljöbyggnad, Svanen och BREEAM-SE. Serneke har egna miljöspecialister med fokus på certifieringar och har även ingått i externa referensgrupper för framtagande av de nya Svanenkriterierna version 4 och krav för Miljöbyggnad 4.0. Målet är att certifiera alla egenutvecklade projekt.

Egenutvecklade bostadsprojekt ska certifieras med Miljöbyggnad (lägsta nivå Silver). Andra typer av projekt ska certifieras i enlighet med Miljöbyggnad (lägsta nivå Silver), LEED (lägsta nivå Gold), BREEAM-SE (lägsta nivå Very Good) eller Svanenmärkt. Inom renodlade entreprenadprojekt är ambitionen att öka andelen projekt som följer en certifiering.

55%

av alla Sernekens pågående entreprenadprojekt, med projektsumma över 30 Mkr, bedrevs under 2023 utifrån kraven i ett miljöcertifieringssystem (Miljöbyggnad, BREEAM, Svanen).



EXEMPEL PÅ ASPEKTER FÖR ATT BEGRÄNSA MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Utveckling av projekt	Byggprocessen	Användning och slutskede
<ul style="list-style-type: none"> Tydlig kravställning på miljöcertifiering, klimatbudget inkl. gränsvärden, cirkulära resursflöden och/eller anpassning till klimatförändringar. Bevarande/beaktande, skydd och återställande av biologisk mångfald i samband med projekt. Genomtänkta system- och materiallösningar för att bl.a. minska energibelastningen. 	<ul style="list-style-type: none"> Klimat effektiv byggprocess – design, materialval och byggande. Hållbarhetsmärkta byggarbetsplatser. Energieffektiv etablering av arbetsplatser och byggproduktion Avfallshantering, sortering och återbruk. 	<ul style="list-style-type: none"> Låg energianvändning som bidrar till minskade driftkostnader och minskad klimatpåverkan. Hälsosamma och säkra inomhusmiljöer för människor att vistas i – genom sunda materialval och bra inomhusmiljö. Minskad vattenanvändning i de byggnader som uppförs.

FORTS. HÅLLBARA PROJEKT

Biologisk mångfald

I Sernekes egenutvecklade projekt görs ett flertal insatser för att gynna den biologiska mångfalden. Som lägst ställs krav på att växter som planteras ska ha ätbara bär och frukter samt att insektshotell och fågelholkar ska sättas upp.

Den interna hållbarhetsmärknigen för byggarbetsplatser innebär att det utförs en inventering av naturvärden i projektet. Syftet är att öka medvetenheten i Sernekes byggprojekt kring bevarande av biologisk mångfald på byggarbetsplatsen och ta fram åtgärdsförslag för att minska den negativa påverkan på naturmiljön inom byggarbetsplatsens närområde.

EU:s gröna taxonomi

Ett omfattande arbete pågår med att uppdatera och utveckla våra arbetssätt för att möjliggöra att miljömålen som ställs på byggnader och andra byggprojekt i EU:s taxonomi ska kunna uppfyllas i våra projekt. Under 2023 har affärsområdena Projektutveckling och Entreprenad implementerat rutiner och arbetssätt i verksamhetsledningssystemet och bolaget har även satsat på kompetenshöjning inom området. Serneke medverkar i branschorganisationen Byggföretagens taxonominätverk och har under 2023 implementerat branschgemensamma tolkningar och rekommendationer i rutiner och arbetssätt. Arbetet med detta kommer att fortsätta under år 2024.



INTERN HÅLLBARHETSMÄRKNING AV BYGGARBETSPLATSER

Under 2022 togs en intern märkning fram av Sernekes byggarbetsplatser. Märkningen är en intern standard och vägledning för att skapa och möjliggöra en godare arbetsmiljö, en miljövänligare byggarbetsplats, bättre hänsyn till tredje man. Märkningen kan uppnås i tre olika nivåer beroende på projektets målsättning. Från och med 2023 ska alla nystartade projekt uppnå basnivån. Märkningen utförs cirka sex månader in i projektet och i

slutet av 2023 var nära en femtedel av våra aktiva byggarbetsplatser granskade ur ett hållbart perspektiv. I samverkansavtalet mellan Serneke Invest och Serneke Sverige återfinns krav på att byggarbetsplatserna ska nå upp till minst nivå 2, vilket innebär att projektet arbetar strukturerat för att uppfylla Sernekes rutiner i verksamhetsledningssystemet och visar ett högt engagemang i hållbarhetsfrågor.

Miljömässigt ansvar

KLIMAT



Klimatförändringarna påverkar förutsättningarna att leva på planeten. Riksdagen har beslutat att Sverige ska ha netto noll utsläpp av växthusgaser senast 2045. Detta sker samtidigt som Sverige växer. Sammantaget står bygg- och fastighetssektorn för drygt 20 procent av de totala utsläppen av växthusgaser i Sverige. Dessutom bidrar sektorn till stora utsläpp i andra länder genom import av material och byggvaror.

Netto noll utsläpp 2045

Som en stor bygg- och entreprenadaktör i Sverige har Serneke ett stort klimat- och miljömässigt ansvar. Det övergripande målet är att halvera utsläppen av växthusgaser till 2030 och ha netto noll utsläpp i hela värdekedjan år 2045.

Serneke har anslutit sig till Färdplan för fossilfri konkurrenskraft för Bygg och Anläggningssektorn och följer de ambitioner och målsättningar som finns där. Därutöver anger hållbarhetsramverket ytterligare detaljerade mål för att nå de övergripande målen.

Utsläpp i Sernekes egen verksamhet

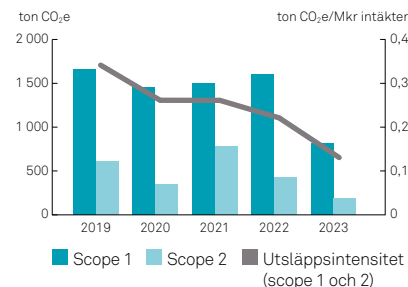
I Sernekes egen verksamhet genereras utsläpp främst av de fossila bränslen som används av transportfordon och entreprenadmaskiner, samt vid uppvärmning av arbetsplatser. Här bedrivs ett aktivt arbete med energieffektiviserande åtgärder genom ökad kravställning i interna rutiner.

Serneke arbetar aktivt för att minimera och minska energianvändningen på kontor och i ägda fastigheter. Arbetet tar avstamp i den återkommande energikartläggning, vilken genomförs enligt lagen 2014:266 om energikartläggning i stora företag. I kartläggningen ingår energianvändningen i de byggnader, verksamhet och transporter som företaget har rådighet över.

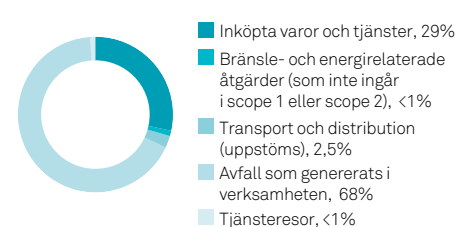
För alla projekt där Serneke har möjlighet att teckna egna energiavtal används förnybar energi till elförbrukning och fjärrvärme för uppvärmning och uttorkning.

Energikartläggningen och den interna kampanjen "Varje kWh räknas" har under 2023 resulterat i ett antal initiativ och åtgärder, bland annat införande av frostvakter i byggcontainers, solceller på byggetableringar och smartare mätning av av energi för att därigenom minimera energiförbrukningen i interna projekt.

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER I SERNEKES VERKSAMHET



FÖRDELNING AV INDIREKTA SCOPE 3-UTSLÄPP



FORTS. KLIMAT

Samarbete inom värdekedjan

Den största delen av utsläppen i värdekedjan uppstår uppströms i samband med produktion av byggmaterial, genom underentreprenörers användning av maskiner och fordon samt nedströms från utsläpp relaterade till energianvändningen i driftsfasen för byggnaderna. Denna klimatpåverkan uppstår utanför den egna verksamheten, men är likväl en konsekvens av beslut som tagits inom företaget genom exempelvis inköp och upphandlingar. För att nå målet om netto noll växthusgasutsläpp krävs därför att alla parter i värdekedjan - från tillverkning av material och produkter till drift och förvaltning av fastigheter - samverkar och hjälps åt.

Serneke samverkar med ett flertal aktörer för att hitta nya lösningar som kan bidra till en minskad klimatpåverkan.

Ökad utbildningstakt för minskad klimatpåverkan i våra byggprojekt

Viktiga delar i resan mot klimatneutralitet utgörs av ökad medvetenhet, kunskap och förståelse för hur varje medarbetare kan bidra till ett minskat

klimatavtryck i bolaget – med fokus på en klimatsmart byggprocess.

Under 2023 har Serneke utbildat kalkylatorer, projekteringsledare och produktionspersonal i klimat kalkylering och klimatsmart byggande. Utbildningarna har omfattat såväl teoretisk bakgrund, insikter i klimatsmarta aktiva val och praktiskt kalkylerande. Efter genomförd utbildning uppfyller deltagarna kompetenskrav som fler och fler kunder efterfrågar.

Vägen mot målet

Serneke står bakom byggbranschens Färdplan för fossilfri konkurrenskraft. Färdplanen har tagits fram av Sveriges Byggindustrier, branschrepresentanter, forskare och organisationen Fossilfritt Sverige. Första delen av Sernekes egen klimatfärdplan togs fram under 2022. En vidare översyn kommer göras under 2024 och då väga in dels eventuella förändringar i de branschgemensamma rekommendationerna, dels utfallet av nu pågående översyn av Sernekes hållbarhetsramverk.

SMART ENERGILÖSNING GER ÖVERSKOTT AV EL

I Sernekes egenutvecklade projekt Velocity i Helsingborg genereras värme till uppvärmning och varmvatten från en egen bergvärmeanläggning kombinerad med solpaneler på fastighetens tak. Eventuellt överskott används till laddning av elbilar. Genom lösningen, som tillkommit genom ett samarbete med energibolaget E.ON, minimeras klimatavtrycket från energianvändningen. Utöver energilösningen rymmer projektet även möjlighet till bil-, cykel-, och ellådcykelpool. Projektet har även en servicestation för cyklar där det finns verktyg för enklare cykelreparationer och ett Tingotek, en möjlighet att byta saker med varandra.



Miljömässigt ansvar

CIRKULÄRA RESURSFLÖDEN

Bygg- och fastighetssektorn står för en betydande del av samhällets materialanvändning och avfallsflöden. Byggbranschen står idag för cirka 40 procent av allt avfall som generas i Sverige. Belastningen på klimat och miljö behöver minska. För att lyckas med detta, och dessutom vara motståndskraftiga mot materialbrist och ökade materialpriser, behöver byggbranschen gå från linjära till cirkulära affärsmodeller, materialflöden och processer. Resursförbrukning, återbruk och hantering av avfall utgör därför en av Sernekes prioriterade miljöfrågor.

En effektiv användning av resurser, god sortering av byggavfall samt en ökad användning av återbrukat material i byggprojekt skapar förutsättning för cirkulära materialflöden och minskade projektkostnader.

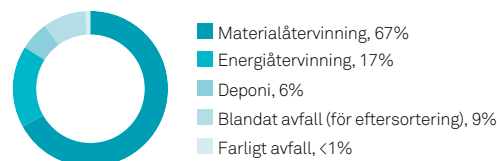
Sedan 2022 mäts och rapporteras hur stor andel av byggavfallet som har sorterats ut för att återanvändas och återbrukas inom eller utanför organisationen. Arbetet utgår från Byggföretagens riktlinjer för resurs- och avfallshantering vid byggande och rivning. Ambitionen är att minimera material- och resursförbrukningen och därigenom bygg- och rivningsavfallet samt successivt öka sorteringen av avfallet som går till materialåtervinning.

Proaktivt arbete med resursanvändning

Arbetet med cirkulära resursflöden omfattar även förebyggande aspekter som syftar till att begränsa påverkan i samband med nedmontering eller rivning. Genom att loggboksföra vilket material som används i en byggnad, var det används och i hur stora mängder förbereds byggnaden för framtida nedmontering och återbruk. Arbetet utgår från kriterier i Byggvarubedömningen eller likvärdigt system.

Forskningsprojekt avseende hållbar hantering av dagvatten

Serneke har under året deltagit i ett forskningsprojekt avseende hanteringen av dagvatten på kvartersmark. Projektet är kopplat till Vinnova och RISE där vi är en av flera medverkande tillsammans med bl. a. Linköpings universitet och Luleå tekniska universitet.

AVFALL FRÅN SERNEKES VERKSAMHET FÖRDELNING AV HANTERINGSMETOD

Socialt ansvar

VÄLMÅENDE OCH SÄKERHET



På Serneke arbetar vi säkert eller inte alls. Vi bryr oss om varandra, tolererar inte någon typ av diskriminering och har en nollvision när det gäller allvarliga arbetsrelaterade olyckor. Vi är lösningsorienterade och strävar efter att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. Initiativ och idéer välkomnas och får oss att utvecklas.

All entreprenadverksamhet innehåller arbetsmoment som kan vara förenade med risk för personsador och ohälsa. Inom Serneke bedrivs ett omfattande arbete för att skapa arbetsplatser som är trygga och säkra för alla. Ingen ska behöva bli sjuk eller skadad på grund av arbetet.

En utpräglad säkerhetskultur

Grunden i säkerhetsarbetet utgörs av en utpräglad säkerhetskultur; kontinuerlig riskidentifiering, rätt åtgärder för att eliminera eller minimera identifierade risker, löpande utbildning och ett ständigt lärande av de tillbud och olyckor som trots allt inträffar. Åtgärder för att minimera risker utgår från Åtgärdstrappan som fokuserar på att proaktivt eliminera riskerna så tidigt som möjligt. Samtliga medarbetare omfattas av verksamhetsledningssystemet och de rutiner och lagar som rör

arbetsmiljö. Sernekes verksamhetsledningssystem följer principerna enligt ISO 45001.

Risikanalyser och riskhantering är integrerade delar i verksamheten och sker på projektnivå såväl som centralt på regions- och bolagsnivå. Som ett viktigt led i arbetet med att förebygga incidenter och olyckor, analyseras även de händelser som trots allt inträffar.

Incidentrapporteringsystemet (B)IA används för att samla in, utvärdera och analysera brister i syfte att vidta åtgärder och förhindra att incidenter sker och/eller upprepas samt att utveckla arbetssätt och rutiner. I detta arbete utgör även interna och externa revisioner viktiga inslag, som ger tydliga indikatorer på områden där det finns förbättringspotential.

Antalet riskobservationer har ökat med 6 procent sedan 2022. Ökningen kan bero på en faktisk

ökning av antalet incidenter, en ökad benägenhet att rapportera incidenter - eller en kombination. Inrapporteringen gör det möjligt att vidta åtgärder innan något inträffar.

Antalet inrapporterade tillbud under året uppgick till 351 stycken, vilket är en minskning mot föregående år.

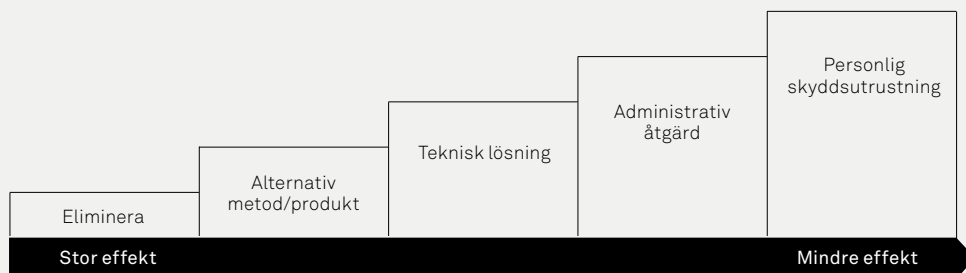
Fortsatt utbildning i säkerhet

För såväl egna medarbetare som underentreprenörer ställs krav på genomgången utbildning i dels den branschgemensamma säkerhetsutbildningen Safe Construction Training (SCT), dels i Sernekes egen projektspecifika arbetsplatsintroduktion. Arbetsplatsintroduktionen går minst igenom projektets specifika och aktuella risker, APD-plan, nödlägesberedskap samt projektets skydds- och ordningsregler.

Fokus för 2023 har varit fortsatta satsningar på ökad kompetens inom arbetsmiljö samt den digitala satsningen på utbildningar och introduktioner för att nå fler medarbetare och skapa större flexibilitet. Under året har det bland annat tagits fram och lanserats en digital utbildning om vårt ansvar inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA). Denna utbildning riktar sig till samtliga chefer med personalansvar inom Serneke och en större utbildningsinsats kommer ske under 2024.

2022 tog Serneke fram en digital utbildning i grundläggande arbetsmiljö med målgrupp produktionspersonal och linjechefer. Utbildningen är likvärdig med branschens utbildning "Bättre arbetsmiljö" (BAM). Under 2023 har kursen varit tillgänglig för alla anställda. Överlag har utbildningen fått mycket goda betyg av deltagarna.

RISKREDUCERANDE ÅTGÄRDER I ENLIGHET MED ÅTGÄRDSTRAPPAN



”

De senaste åren har Serneke haft ett ökat fokus på säkerheten på våra byggarbetsplatser. Vi har bland annat arbetat med kompetenshöjning, närvaro av chefer i projekten och förbättrad hantering av arbetsmiljörisker i det vardagliga arbetet. Det är med stolhet som jag ser att vår LTI-kurva vänt och pekar tydligt nedåt.

Martin Bengtsson,
Arbetsmiljöspecialist på Serneke Sverige.

FORTS. VÄLMÅENDE OCH SÄKERHET

Vidare har Serneke under året sedan fortsatt arbeta utifrån den handlingsplan som tagits fram för att bryta trenden av ökat antal arbetsmiljöincidenter. Arbetet med att implementera och följa upp handlingsplanen sker löpande.

Arbetsmiljöveckan

Årets tema på arbetsmiljöveckan var "Laget och Jaget". Temat knyter till viss del an till föregående års tema som var "Det börjar med dig". Utgångspunkten i årets tema var att alla har ett ansvar för

såväl sin egen säkerhet för de runt omkring. De bästa lösningarna kommer när vi samarbetar och samverkar, men det börjar med oss själva.

Samverkan kring erfarenheter och lärdomar

Serneke deltar i flera externa forum för att skapa en förbättrad arbetsmiljö och utbyta erfarenheter. Till dessa hör bland andra samverkansföreningen Håll Nollan, Säkerhetskulturnätverket SÅKU, byggbranschens hälsonätverk och branschföreningen Byggföretagens arbetsmiljönätverk.

**HÄLSOFRÄMJANDE ARBETE**

På Serneke uppmuntras till rörelse. Utöver friskvårdsbidrag ges möjlighet till motion i olika former. Serneke arrangerar skidresor, löpträning, yoga och cykling och även möjlighet att delta i många olika motionstävlingar.

Det hälsofrämjande arbetet är också något som bidrar till Sernekens kultur och till att skapa gemenskap för medarbetare i olika roller och regioner.

Socialt ansvar

SAMHÄLLENGAGEMANG



Genom våra projekt vill vi ta ansvar och bidra till en positiv samhällsutveckling, trygga bostäder samt miljöer och platser som främjar aktivitet, möten, hälsa och integration. Som byggaktör får samhällsfrågor en viktig plats i våra projekt och vi förstår att vi kan göra bättre affärer med en större plan i sikte – oavsett om vi bygger bostäder, utvecklar nya stadsdelar eller anlägger en arena.

Sernekes ambition är att genom stadsbyggnadsprojekt bidra till mer än bara bostäder eller anläggningar. Bygget av Nordens största multistadportarna i Kiviberg och utvecklingen av bostäder och kommersiella lokaler i Gårdsten i Göteborg är två exempel.

Lokalt samhällsengagemang

I de stadsdelar och bostadsområden vi är med och utvecklar läggs stort fokus på att skapa boendemiljöer där gemensamhetslösningar, delningsekonomi och sociala projekt ska bidra till lokalt engagemang och ett socialt hållbart levnadssätt. Vid projekt i produktion förs en kontinuerlig dialog med boende och omkringliggande verksamheter om projektets framfart och eventuella störningar som kan komma att ske.

Stöd till föreningslivet

I arbetet med att öka integrationen och stärka folkhälsan spelar ideella krafter inom föreningsliv och idrott en avgörande roll. Serneke sponsrar därför ett hundratal föreningar och

enskilda utövare, både i bredd och elit. En majoritet av dem är föreningar där de egna medarbetarna är engagerade.

Forskningsprojekt som bygger bort ensamhet

Sverige är ett av de länder i Europa som har störst andel hushåll med en person, här bor hela 40 procent av invånarna själva. Tillsammans med flera andra aktörer har Serneke sedan 2022 varit engagerat i projektet H22 Alone Together, vars syfte är att utveckla framtidens boende på ett sätt som minskar utanförskap, segregation och upplevda inlåsningar. Under året presenterades en delrapport med tankar kring nya grepp för att genom nya bostadstyper minska ensamheten.

Hållbar stadsutveckling i fokus

Under 2023 deltog Serneke även som partner i Prototyp Göteborg, Stadsbyggnadskontorets program i Göteborgs 400-årsjubileum, med fokus på hållbar stadsutveckling. Serneke bidrog i flera programpunkter som föredrags hållare och som deltagare i paneldiskussioner.



Socialt ansvar

MEDARBETARE OCH LEDARSKAP



Medarbetarna är helt avgörande för Sernekes kultur, affär och framtida utveckling. Vi arbetar därför aktivt med att kunna erbjuda en utvecklande, hållbar och diversifierad arbetsplats, präglad av ett engagerat och inkluderande ledarskap.

Konkurrensen om duktiga, erfarna och engagerade medarbetare är hög. Sernekes förmåga att identifiera, utveckla, attrahera och behålla rätt medarbetare, med rätt kompetens och inställning, är helt avgörande för koncernens framgång och förmåga att nå satta mål. Inom Serneke bedrivs därför ett kontinuerligt arbete med att utveckla och stärka medarbetarerbjudandet. Utöver marknadsmässiga anställningsvillkor och förmåner ges möjlighet till löpande kompetensutveckling. Inom hela koncernen bedrivs även ett målmedvetet arbete för att möjliggöra intern rörlighet och karriärutveckling.

Kontinuerlig kompetensutveckling

Serneke erbjuder ett stort utbud av löpande kompetensutveckling. Utöver obligatoriska utbildningar inom exempelvis uppförandekoden, arbetsmiljö, miljökrav och skydd, erbjuds även möjlighet till vidareutbildning utifrån befattning och kompetensprofil. Utbildningarna utgår från dels Sernekes övergripande strategiska inrikt-

ning, dels en strukturerad kompetensinventering på individnivå i den årliga processen som sker i samband med utvecklingssamtal.

Trainee- och mentorprogram

Under året fortsatte satsningen på Sernekes trainee- och mentorskapsprogram. Syftet med programmen är att attrahera unga ambitiösa medarbetare med akademisk examen som vill göra karriär i byggbranschen. Programmet varvar arbete i produktion med strategiarbete, kalkyl och inköp. Mentorskapsprogrammet syftar till att höja kunskapen och kompetensen hos deltagarna genom kunskaps- och erfarenhetsöverföring, skapa goda kontakter mellan adepter och mentorer, samt öka mångfald och inkludering på företaget.

Ledarskap på Serneke

Sernekes ledarskapsmodell bygger på ledaregenskaper som alla ledare på Serneke behöver ha för att bygga vår kultur och uppnå ställda mål. Som

ledare på Serneke förväntas man kunna leda medarbetare i effektiva team, utveckla potential och bidra till skapandet av kundvärde. Det innebär inte att alla ledare på Serneke skall vara likadana och ha samma egenskaper. Så länge den övergripande målbilden är densamma medför ett diversifierat ledarskap enbart styrkor.

Uppföljning av ledarskapet görs dels inom ramen för utvecklingssamtalet för varje ledare, dels genom den temperaturmätning ledarskapsindex som löpande sker i organisationen via verktyget Winningtemp.

Inkludering och mångfald

Serneke strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats, där mångfalden i samhället är representerad på samtliga nivåer i organisationen och där vi arbetar proaktivt mot all typ av diskriminering. Lika rättigheter ska gälla för alla, oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Under 2021 genomfördes en mångfalds- och inkluderingskartläggning som utgjorde grund för en strategisk inriktning fastslagen under året därpå. Målsättningen är att ta ut mångfalds- och inkluderingsstrategierna via bolagets affärsplan och verksamhetsplaner, där de kompletteras av aktiviteter för att nå de uppsatta målen. Målsättningarna tas ut i organisationen via bolagets affärsplan och verksamhetsplaner där de kompletteras av aktiviteter för att nå de uppsatta målen.

Under året rapporterades tre fall av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling in via Sernekes visselblåsar kanal.

Genom ett aktivt arbete har andelen kvinnor i organisationen sedan 2015 ökat från 10 procent till 22 procent i slutet av 2023. Utvecklingen går åt rätt håll men inte tillräckligt snabbt. Könsfördelningen skiljer sig dock kraftigt åt mellan olika yrkesgrupper och verksamhetsgrenar. Bland yrkesarbetarna utgör kvinnor fortfarande en minoritet, medan det på tjänstemannasidan är något mer balanserat.

Under 2023 sjönk andelen kvinnliga chefer från 22 procent till 15 procent. De stora organisatoriska förändringar som gjordes under året kopplat till konjunkturläge, uppköp och bolagsdelning, är en del av förklaringen till minskningen.

Objektiva och kompetensbaserade rekryteringsprocesser är grunden för att kunna rekrytera rätt medarbetare till Serneke. Den uttalade målsättningen är att både män och kvinnor ska vara representerade bland slutkandidaterna i alla rekryteringsprocesser.

WINNINGTEMP

Winningtemp är en engagemangsplattform som bidrar till ökad kommunikation och ett mer öppet klimat där hälsa och välmående är ett naturligt inslag på agendan. Medarbetare kan löpande dela med sig av sina upplevelser vilket bidrar till en sammanställd bild av organisationens aktuella temperatur. Serneke har som mål att ligga över benchmarkindex på organisationens samlade temperatur och på ledarskapsindex.

7,0

var utfallet 2023 för Temperatur, att jämföra med benchmarkindex 7,5.

7,3

var utfallet 2023 för Ledarskapsindex, att jämföra med benchmarkindex 7,7.

Ansvarsfullt företagande

AFFÄRSETIK OCH LEVERANTÖRSUTVÄRDERING



Bygg- och entreprenadbranschen kännetecknas generellt av stora projekt, en blandning av såväl offentliga som privata kunder och ett starkt beroende av leverantörer och underentreprenörer. Sammantaget medför detta en ökad risk för mutor och korruption. De långa leverantörskedjorna medför samtidigt risk för bristande kontroll av arbetsförhållanden hos underentreprenörer och leverantörer och nyttjande av svart arbetskraft.

Samtantaget skulle dessa risker kunna medföra utmaningar eller avbrott i leverantörskedjan, vilka i sin tur skulle kunna medföra såväl finansiella som icke-finansiella konsekvenser för projekt, verksamhet och varumärke. Serneke arbetar med att identifiera och minska risker för händelser och incidenter som på olika sätt skulle kunna skada verksamheten.

Etik och mänskliga rättigheter

För Serneke är det viktigt att agera etiskt korrekt. Det stärker konkurrenskraften och bidrar till ett högt förtroendekapital. Nolltolerans råder mot alla former av korruption, vilket inbegriper alla typer av mutor och bestickning.

Sernekes verksamhet bidrar till en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt. Detta ska ske med anständiga arbetsvillkor för såväl medarbetare som underleverantörer. Serneke står upp för mänskliga rättigheter och kräver att såväl egna medarbetare som individer inom leverantörskedjan behandlas rättvist och med värdighet.

I Sernekes uppförandekod beskrivs de grundläggande principerna för hur chefer och medarbetare i hela organisationen ska agera i sitt dagliga arbete och i kontakter med leverantörer, konkur-

renter och andra externa parter. I uppförandekoden finns även definierat vad som gäller för området så som gåvor, antikorrupktion, droger och alkohol, samt vid eventuella intressekonflikter. Det är obligatoriskt för alla medarbetare att genomföra Sernekes internutbildning i uppförandekoden. Misstänkta brott mot uppförandekoden ska rapporteras in till Sernekes tjänst för vis-selblåsning.

Leverantörsuppföljning

Som huvudentreprenör ansvarar Serneke för att regler och avtal efterlevs och att etiska värdegrunder samt anständiga arbetsvillkor säkerställs i hela värdekedjan. Serneke har en rutin för leverantörskontroll och avtal ingås enbart med leverantörer som uppfyller Sernekes grundläggande krav. Leverantörer, underentreprenörer och konsulter omfattas även av Sernekes Uppförandekod för affärspartners. Uppförandekoden beskriver hur varje affärspartner ska agera för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter, affärsetik, miljöansvar samt hälsa, säkerhet och trygghet. Brott mot uppförandekoden ger Serneke rätt att häva avtalet.

I verksamhetsledningssystemet finns en gedigen process för Trygga Inköp och vilka krav våra

samarbetspartners ska leva upp till. Kravställningarna är under ständig utveckling. För att registreras som godkänd leverantör i vårt företagsregister krävs bland annat godkänd kreditvärdighet, F-skatt, acceptans av Uppförandekod, kollektivavtalsanslutning för underentreprenörer samt att entreprenören maximalt får ha ett underentreprenörsled.

Serneke har som komplement till ovan även ett Leverantörsråd som har befogenhet att rödlista (förbjuda) användningen av specifika leverantörer om dessa vid uppföljning visar sig inte leva upp till Sernekes krav. Vid inpassering till Sernekes arbetsplatser sker, genom registrering av ID06, automatiskt en kontroll mot en databas som visar om aktuell arbetsgivare har fått anmärkningar gällande skatter, försäkringar, pensioner m.m. Under projektets gång bevakas aktiva entreprenörer genom Infobric som visar om en entreprenör på arbetsplatsen inte lever upp till fastställda krav. Efter avslutat projekt görs en återkoppling i form av en företagsutvärdering som drivs gemensamt av våra regionala inköpsavdelningar och projektorganisationen.

Sund konkurrens och fortsatt utveckling av uppföljning av leverantörskedjan

Utvecklingsarbete och förbättring av rutiner kring uppföljning av att kraven följs pågår kontinuerligt för att säkra anständiga arbetsvillkor, respekt för mänskliga rättigheter och miljöansvar i hela leverantörskedjan. Serneke har nolltolerans mot alla former av fusk och svartarbete och tillsammans med extern part utförs tredjepartskontroller av närvaroliggare och/eller platsbesök på ett urval av Sernekes projekt gällande arbetslivskriminalitet. Därutöver kontrolleras närvaroliggaren internt på våra arbetsplatser i samband med till exempel ronder eller revisioner.

87%

av alla anställda genomgick under 2023 utbildning i uppförandekoden.

Ansvarsfullt företagande

HÅLLBAR FINANSIERING



Alltmer kapital styrs mot hållbara investeringar och Serneke arbetar aktivt med att vara valbara för alla typer av investerare – och därigenom säkerställa och underlätta tillgången till kapital och finansiering. Ambitionen påverkar det underliggande arbetet med erbjudande, investeringar och certifieringar, såväl som rapportering av utvecklingen.

Grönt ramverk och gröna obligationer

Serneke tog under 2021 fram ett ramverk som gör det möjligt att emittera så kallade gröna obligationer. Syftet är att därigenom möjliggöra finansiering av byggprojekt med fokus på hållbarhet. Till skillnad mot vanliga obligationer ska likviden i gröna obligationer användas för att finansiera eller refinansiera nya eller befintliga klimatsmarta och miljövänliga projekt. Projekten omfattar både bostäder och kommersiella lokaler. Kriterierna definieras i Sernekes Gröna ramverk och uppnås för projekt som har minst 20 procent bättre energiprestanda än vad som anges i Boverkets regler samt uppfyller kraven i en av miljöcertifieringarna Miljöbyggnad (lägsta nivå Silver), BREEAM-SE (lägsta nivå Very Good), LEED (lägsta nivå Gold) eller Svanen. Efterlevnad kontrolleras av oberoende part, CICERO, och Sernekes ambition är att alla egenutvecklade projekt ska uppfylla kriterierna.

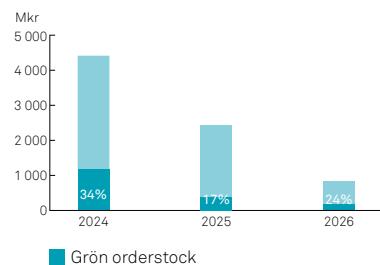
Arbete för att öka andelen projekt som linjerar med EU:s taxonomi

Till Sernekes mål hör att öka andelen av omsättning som är förenligt med Taxonomin. Serneke är även med i arbetsgrupper inom Byggföretagen i syfte att ta fram branschspecifik tolkning av taxonomin.

Rapportering i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) och TCFD

För att öka jämförbarheten rapporterar Serneke från och med räkenskapsåret 2022 i enlighet med GRI Standards (2021). Serneke har även påbörjat implementeringen av TCFD:s (Task force on Climate-related Financial Disclosures) rekommendationer för att beskriva det strategiska arbetet med klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

GRÖN ORDERSTOCK¹⁾



1) Projekt som byggs enligt uppställda certifieringskrav i överensstämmelse med Sernekes gröna ramverk.

Ansvarsfullt företagande

DIGITALISERING OCH INNOVATION



Innovation och teknikutveckling är viktiga verktyg både för att öka effektiviteten och för att lösa miljömässiga, sociala och ekonomiska utmaningar. För att kunna ifrågasätta normer och utmana branschen driver Serneke flertalet innovations- och utvecklingsprojekt, varav flera i partnerskap med andra aktörer. Perspektivet är brett och inspiration hämtas både från andra aktörer och branscher.

Datadrivna arbetssätt

Inom Serneke drivs flera initiativ med målet att etablera mer datadrivna arbetssätt. Särskilt fokus ligger på initiativ som syftar till att skapa bättre förutsättningar för planering och genomförande av projekt. Tillgängliggörandet av kvalitativa data ska bidra till ökad transparens, stödja beslutsfattandet och underlätta kompetensöverföringen. Fördelarna är många. Genom ett aktivt arbete med teknikutveckling, digitalisering och automation möjliggörs sänkta byggkostnader och högre kvalitet i leveransen.

Till prioriterade initiativ hör utveckling av system för samarbete, styrning och uppföljning av verksamheten. Genom att sammanföra projektens olika processer i en och samma plattform skapas ett effektivt stöd – både för det enskilda projektet och när det gäller styrning samt uppföljning av projektförloppet. Andra digitala initiativ som Serneke under året arbetat med är att digita-

lisera introduktionen på arbetsplatsen och klimatkalkylering under produktionsskedet. Sedan tidigare pågår fortsatt utveckling av applikationen Dalux som syftar till att digitalisera kvalitetsarbetet och ärendehantering i entreprenadprojektet.

Ökat fokus på innovation

Utöver att effektivisera interna processer är ambitionen att driva förändringar som tydligt bidrar till byggbranschens omställning mot en mer hållbar utveckling. Serneke är samarbetspartner till Sustainable Innovation och deltar i flera samverkans- och forskningsprojekt för att med hjälp av innovation ta fram lösningar som minskar klimatpåverkan i bygg- och utvecklingsprojekt. Fokus framåt ligger på att ytterligare utveckla och förbättra förmågan till att skala upp innovationer i verksamheten.

RÄTT INSATS I RÄTT TID, PÅ RÄTT SÄTT OCH TILL RÄTT KOSTNAD

Inom Serneke används sedan 2021 ett egenutvecklat digitalt verksamhetsledningssystem (VLS). Systemet säkerställer att rätt insats görs i rätt tid, på rätt sätt och till rätt kostnad. Under 2023 delades systemet upp i två delar, där den ena delen, den s.k. Projekthandboken, hanterar arbetsflöden, rutiner och mallar. Den andra delen, den sk. Projekttytan i vårt verksamhetsledningssystem, hanterar alla nystartade projekt och fördelar arbete och uppgifter.

Den uppdaterade versionen gör det möjligt för medarbetare inom entreprenad att hitta allt som behövs för att administrera ett projekt, bl a dokumentlagring, uppgiftshantering, tidsplanering, ekonomisk risk- och möjlighetshantering, dagbok och olika rapporter för ekonomi, inköp, miljö och kvalitet. Verksamhetsledningssystemet har också använts för årets insamling och analys av hållbarhetsdata från entreprenadprojekten.

FÖRDJUPAD HÅLLBARHETSINFORMATION

Sernekes hållbarhetsredovisning 2023 utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med årsredovisningslagen 6 kap 11§. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är granskad utifrån RevR12 men hållbarhetsredovisningen är inte externt bestyrkt i övrigt. Hållbarhetsredovisningen tar avstamp i de intressentdialoger och den väsentlighetsanalys som genomfördes under 2022. Den följer vidare Sernekes hållbarhetsramverk som antogs av Sernekes styrelse och ledning under 2022. Rapporten är upprättad i enlighet med GRI Standards (2021). Ett index över relaterade upplys-

ningar finns på sid. 30-32. Sedan 2021 stödjer Serneke även TCFD:s (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) principer för styrning och rapportering av klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Mer information finns på sid. 19.

Serneke omfattas av kravet på rapportering enligt EU:s taxonomi för gröna investeringar som redovisas på sid.27-29.

Hållbarhetsredovisningen följer Serneke Groups räkenskapsår och omfattar därmed perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023. Håll-

barhetsredovisningen omfattar samma enheter som den finansiella redovisningen.

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Den senaste hållbarhetsredovisningen publicerades 30 mars 2023 i Sernekes Årsredovisning 2022. För ytterligare information om Sernekes hållbarhetsarbete och hållbarhetsredovisning, vänligen kontakta Monica Gustavsson på KMA@serneke.se eller 031-712 97 00 (växel).



GLOBALA ÅTAGANDEN

Utöver interna mål och ramverk utgår hållbarhetsarbetet från FN:s globala mål för hållbar utveckling och Global Compacts grundprinciper.

Global Compact

Serneke anslöt till FN:s Global Compact år 2016 och stödjer ramverkets tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Globala målen för hållbar utveckling

Hösten 2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 och de Globala målen för hållbar utveckling. Agendan består av 17 globala mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välståndet senast 2030. Till de övergripande målen hör att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa och lösa klimatkrisen. Sernekes verksamhet har en direkt eller indirekt påverkan på flera av FN:s globala mål. Vi bidrar till FN:s globala mål genom vårt hållbarhetsramverk, framför allt med fokus på mål 5 Jämställdhet, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, 11 Hållbara städer och samhällen, 12 Hållbar konsumtion och produktion, samt 13 Bekämpa klimatförändringarna – områden med stor bäring på koncernens verksamhet.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



STYRNING

Styrning inom Serneke Group utgår från aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och regler. God styrning handlar om att säkerställa att Sernekes verksamhet bedrivs på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt. Styrningen utgör en viktig grund för att uppnå långsiktiga mål och upprätthålla förtroendet gentemot bolagets intressenter.

Aktieägarna utövar sitt inflytande i Serneke Group genom att rösta på bolagsstämma. Stämman beslutar bland annat om styrelsens sammansättning och val av revisorer. Val av styrelse och revisor förbereds av valberedningen. Bolagsstämman beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen.

Styrelsen är ansvarig för organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen tillsätter och delegerar ansvar till Vd som rapporterar löpande till styrelsen via bolagets styrelsemöten.

Vd ansvarar för att den löpande förvaltningen sker enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. I samråd med styrelseordförande sammanställer Vd dagordningarna för styrelsemötena. Vd ansvarar också för att ta fram informations- och beslutsunderlag till styrelsen. Respektive Vd i de operativa dotterbolagen inom koncernen har motsvarande ansvar för att upprätthålla en god styrning inom respektive bolag. Genom detta skapas en hållbar, ansvarsfull och effektiv styrning.

Styrelsen och ansvarsfördelning

Sernekes styrelse består av fyra ledamöter. Vid extra bolagsstämma i Serneke Group AB den 7 juli 2023 valdes Greg Dingizian till styrelseordförande. Greg Dingizian är ägare av Agartha AB, styrelseledamot i Swedish Logistic Property AB och styrelseledamot i Doxa. Dingizian är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen men inte i förhållande till större aktieägare.

Beslut om ersättning och arvode till styrelsens representanter fattas på bolagsstämman. Ersättningar och arvoden framgår i not 11 för i årsredovisningen för 2023.

Styrelsen utvärderar sig själv årligen.

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsarbetet ska vara integrerat i Sernekes dagliga verksamhet. En effektiv styrning ska säkerställa laguppfullnad inom hållbarhetsområdet, utveckling av hållbarhetsarbetet och realisering av koncernens hållbarhetsramverk. Hållbarhetsarbetet ska vara inriktat på förebyggande insatser och tillämpa försiktighetsprincipen.

Hållbarhetsarbetet styrs via Sernekes styrdokument för uppförandekoden, hållbarhetspolicyn samt hållbarhetsramverket med övergripande mätbara mål och handlingsplaner. Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden, med tillhörande hållbarhetsramverk, antas

årligen av Sernekes styrelse. Riskanalysen rapporteras årligen till styrelsen där hållbarhetsrisker inklusive klimatrelaterade risker, risker kopplade till mänskliga rättigheter och möjligheter ses över. Väsentliga avvikelser och åtgärder kopplat till hållbarhetspolicyn rapporteras till styrelsen när sådana inträffar.

Sernekes Vd har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet, som också omfattar klimatrelaterade risker och möjligheter.

Planering, styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet följer bolagets organisationsstruktur med en tydlig delegering av ansvar och befogenheter via ett ledningssystem. Det består av policyer, riktlinjer, övergripande mätbara mål samt detaljerade handlingsplaner. Utöver detta styrs hållbarhetsarbetet av lagar, riktlinjer och regelverk och guidas av frivilliga åtaganden och ramverk, till exempel FN:s globala hållbarhetsmål. Den affärsplanering som genomförs varje år skapar tydliga och förankrade planer för hur verksamheten ska drivas i alla delar av företaget. I planerna formuleras både kort- och långsiktiga mål inom områdena ekonomi, miljö och socialt. Uppföljning av affärsplanen görs därefter löpande under året.

Utbildning i uppförandekoden är obligatoriskt för alla medarbetare och en del av introduktionsprogrammet för nyanställda.

Hållbarhetsmålen och tillhörande aktivitetsplaner är integrerade i verksamhetsplaneringen som genomförs varje år.

STYRANDE RAMVERK OCH RIKTLINJER

För att säkerställa ett systematiskt och strukturerat hållbarhetsarbete tar Serneke stöd av ett antal ramverk, interna såväl som externa. Därutöver har Serneke även valt att arbeta i enlighet med ett antal externa principer och branschgemensamma initiativ. Här presenteras några av de främsta.

Interna

- Uppförandekod
- Uppförandekod för affärspartners
- Hållbarhetspolicy inkl. miljöpolicy
- Antikorruptionspolicy
- Övriga koncernpolicyer

Externa

- FN:s globala mål
- FN:s Global Compact och de tio principerna kring mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor och antikorruption

- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- ILO:s åtta kärnkonventioner om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet
- ILO:s internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC)
- World Economic Forums initiativ för att motverka korruption (PACI)
- Byggbranschens överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK)
- Task force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Greenhouse Gas Protocol

Branschgemensamma överenskommelser

Utöver nämnda ramverk ingår Serneke även i ett antal branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer. Till dessa hör:

- Byggföretagen
- Håll Nollan
- Färdplan för fossilfri konkurrenskraft i Bygg- och anläggningssektorn
- Sweden Green Building Council (SGBC)
- Byggvarubedomningen
- Lokal färdplan Malmö 2030
- Helsingborgsdeklarationen
- Uppsala klimatprotokoll
- Handslag för Cirkulärt byggande i Göteborg

FORTS. STYRNING

För att säkerställa och upprätthålla ett systematiskt miljö- och kvalitetsarbete är Serneke Sverige certifierat enligt ISO 14001:2015 (miljö) och ISO 9001:2015 (kvalitet).

Som produktionsstöd i Serneke Sveriges entreprenadprojekt finns en hållbarhetsmärkning för byggarbetsplatser med vägledning och arbetssätt för att säkerställa hållbara byggarbetsplatser. Under 2023 har det pågått ett arbete med att införa hållbarhetsmärkingen på alla Sernekes nystartade byggarbetsplatser.

Policyer

I syfte att tydliggöra regelverk och instruktioner har Bolaget antagit flertalet policyer. Policyerna struktureras utifrån beslutande organ i Bolaget, och ska ses som en helhet då de i flera fall fyller ut varandra. Exempelvis regleras Etik och Hållbarhet genom ett ramverk av policyer enligt följande.

I bland andra Uppförandekoden, Inköspolicyn och Antikorruptionspolicyn klargörs etiska ståndpunkter, internt såväl som gentemot leverantörer. För Serneke är det viktigt att agera etiskt korrekt. Det stärker konkurrenskraften och bidrar till ett högt förtroendekapital. Nolltolerans råder mot alla former av korruption, vilket inbegriper alla typer av mutor och bestickning.

Hållbarhetspolicyn beskriver det övergripande ramverket och riktlinjer för hur hållbarhetsarbetet i koncernen ska bedrivas för att säkerställa att sociala, miljömässiga och ekonomiska risker, möjligheter och påverkan hanteras. I Miljöpolicyn beskrivs Sernekes övergripande inställning till miljöfrågor samt övergripande principer för styrning och uppföljning av miljöarbetet. Arbetsmiljöpolicyn beskriver ramarna för den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I Mångfalds- och likabehandlingspolicyn beskrivs Sernekes ambitioner inom området. Även Uppförandekoden innehåller flera viktiga hållbarhetskomponenter. Hantering av mänskliga rättigheter är en del av Uppförandekoden.

Visselblåsarfunktion

Alla medarbetare ansvarar för att följa Sernekes etiska policier och uppmuntras rapportera missförhållanden som strider mot lagar och regler. En visselblåsarfunktion finns att tillgå. Visselblåsarfunktionen kan användas för att lämna information om en farhåga om något som inte är i linje med bolagets värderingar och Uppförandekod, och som allvarligt kan påverka bolagets organisation eller en människas liv eller hälsa såsom brister i säkerheten på arbetsplatsen, diskriminering och trakasserier.

För att trygga anonymitet vid rapportering så hanteras visselblåsarfunktionen av en extern part, WhistleB. Tjänsten är helt frikopplad från Bolagets IT-system och webbtjänster. WhistleB sparar inte IP-adresser eller annan data som kan kopplas till visselblåsaren. Det går därför inte att spåra en anonym visselblåsare. Alla rapporter är starkt krypterade och kan dekrypteras endast av utsedda individer. Setterwalls Advokatbyrå granskar opartiskt alla ärenden som kommer in genom WhistleB och avgör om de kan klassificeras som Visselblåsarärenden enligt lagens mening eller ej.

Visselblåsarärenden behandlas skyndsamt och i enlighet med lagkrav. I många fall hanteras åtgärd och påföljd efter utredning av ansvariga linjechef eller av HR; beroende på vilken kategori respektive ärende hamnar under. Styrelsen får uppdateringar om visselblåsarärenden.

Extern uppföljning och kontroller

Bygg- och anläggningsindustrin är föremål för omfattande regelverk och kontinuerlig extern granskning avseende miljömässiga, kvalitetstekniska, säkerhetsrelaterade och arbetsmiljörelaterade aspekter. Bolagets verksamhetssystem med dess processer och rutiner bidrar till att upprätthålla en hög och jämn kvalitet inom alla områden. För att utvärdera och förbättra effektiviteten i verksamhetens processer utförs internrevisioner inom bolaget. Detta skapar också trygghet och kontroll över att verksamheten fungerar som den ska. Till de främsta externa kontrollerna hör revision i samband med ISO-certifiering, revisioner från kunder och beställare, inspektioner av Arbetsmiljöverket och Skatteverket, samt fackförningarnas arbetsplatskontroller och löpande uppföljning.

Bolaget kontrollerar sina tredje parter, såsom kunder, leverantörer och samarbetspartners, genom due diligence och audits. Syftet är att trygga upp lämpligheten hos respektive part i att samarbeta med Bolaget. De övergripande intresseområdena är verkligt ägarskap, relationer med myndigheter och myndighetsföreträdare, finansiell bakgrund och betalningsförmåga, kompetens och förmåga att leverera/prestera inom avtalet ifråga, rättslig historik och renommé, arbete med etik & regel efterlevnad samt arbete med hållbarhet inklusive mänskliga rättigheter, miljö och arbetsmiljö.

INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Serneke kartlägger och analyserar årligen verksamhetens positiva och negativa påverkan på samhället och planeten utifrån dialog med intressenter, omvärldsanalyser, benchmarks och diskussioner med experter. I analysen identifieras också de hållbarhetsområden som har väsentlig finansiell påverkan på koncernen.

Väsentlighetsanalysen mynnar ut i en väsentlighetsmatris ur dubbelt perspektiv som ligger till grund för utveckling och uppdatering av Sernekes hållbarhetsarbete. Genom denna arbetsprocess säkerställs ett relevant och långsiktigt hållbarhetsarbete.

Dialog med intressenter

Centralt för Sernekes hållbarhetsarbete är en nära dialog med identifierade intressenter. Dialogen sker löpande i alla projekt, möten och andra kontaktkanaler samt i riktade möten, intervjuer och enkäter mot specifika intressentgrupper och medarbetare. Våra intressentdialoger ger en fördjupad bild över vilka områden som intressenterna bedömer mest relevanta för koncernen. Nedan listas Sernekes viktigaste intressenter, hur vi för löpande dialog och vilka hållbarhetsfrågor som varit i fokus i dialogerna.

Intressentgrupp	Hur vi för dialog	Frågor i fokus
Medarbetare	Daglig dialog med chef, utvecklingssamtal, konferenser, arbetsplatsträffar, plattform för medarbetarengagemang, interna utbildningar, ledarskapsprogram.	Tydlig strategi, målbild och uppföljning. Hälsa och arbetsmiljö. Utbildning, kompetensutveckling och ledarskap. Attraktiva anställningsavtal. Samhällsengagemang. Ekonomiska resultat. Mångfald och inkludering. Klimatneutralitet.
Ägare & styrelse	Styrelsemöten, årsstämma, intervjuer, hemsida.	Affärsetik och sund konkurrens. Ekonomiskt resultat. Kundnöjdhet, hållbara affärer och hållbara projekt. Ny teknik. Uppföljning av leverantörskedjan. Hållbar finansiering, transparens, riskhantering och pålitlighet. ESG-rating. Cirkulära resursflöden.
Privata kunder	Dagliga möten med kund, anbud, seminarier, event, enkäter, intervjuer, branschforum.	Hälsa och arbetsmiljö. Klimatneutralitet. Lokal samhällsutveckling. Material. Rättvis konkurrens. Låg energianvändning.
Offentlig sektor	Dagliga möten med kund, anbud, seminarier, event, branschforum, kommunala och regionala stadsutvecklingsforum.	Rättvis konkurrens. Klimatneutralitet. Låg energianvändning. Lokal samhällsutveckling. Biologisk mångfald.
Leverantörer och underentreprenörer	Leverantörsträffar, branschforum, offertförfrågningar och upphandlingar, intervjuer, enkäter.	Rättvis konkurrens, priser, avtal, affärsetik. Hälsa och arbetsmiljö.
Finansiella institut	Kvartals- och årsrapporter, vid ansökan om byggkrediter, seminarier.	Antikorruption, affärsetik och lagefterlevnad. Ekonomiskt resultat. EU taxonomin, ramverk för gröna obligationer. Klimatneutralitet, resurseffektivitet och biologisk mångfald. Digitalisering. Externa ramverk så som TCFD, Science based targets. ESG-rating.
Branschen	Branschforum och medlemsorganisationer, konferenser, träffar.	Säkerhet och arbetsmiljö. Sund konkurrens. Attraktiva kollektivavtal. Kompetensförsörjning. Klimatomställning.
Samhället	Hemsida, evenemang, enkäter och dialog med bostadsköpare, samarbete med högskolor och universitet, branschorganisationer.	Prisvärda bostäder. Lokal samhällsutveckling och anpassning till klimatförändringar. Låg energianvändning och klimatneutralitet. God information och lite störning runt byggprojekt.



Visualisering av vattnets kretslopp

Serneke har i byggnationen av Kv. Dörren i Växjö deltagit i forskningsprojektet "Samverkan för en hållbar hantering av dagvatten på kvartersmark". Projektet är kopplat till Vinnova och RISE och Serneke var en av flera medverkande tillsammans med bl a Linköpings universitet och Luleå Tekniska universitet. I Kv. Dörren arbetade vi med att synliggöra dagvattnet och få det att fylla en pedagogisk funktion i att visualisera vattnets kretslopp. Dessutom blev det ett populärt och vackert inslag i gårdsmiljön. Kv. Dörren tilldelades Byggnadspriset 2023 i Växjö.

FORTS. INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Väsentlighetsanalys

Under 2021 genomförde Serneke en väsentlighetsanalys som inkluderade en enkätundersökning och fördjupade intervjuer med medarbetare, kunder och leverantörer, som komplement till den löpande dialogen. Analysen kompletterades under 2022 genom ytterligare riktade dialoger med ägare, styrelse, aktieägare, finansiella institut, koncernledningen och chefer. Utifrån insikter från de kontinuerliga och riktade dialogerna med våra intressenter samt omfattande omvärldsanalyser, riskanalys- och möjlighetsanalyser och dialog med interna och externa experter har Sernekes väsentliga hållbarhetsfrågor och dess påverkan identifierats. De väsentliga frågorna har utvärderats ur ett dubbelt perspektiv, det vill säga Sernekes påverkan på samhället och planeten samt den finansiella påverkan som hållbarhetsfrågorna har på Serneke. Stor del av Sernekes påverkan - både positiv och negativ - sker i värdekedjan hos underentreprenörer, leverantörer, tillverkare och slutanvändare. För varje hållbarhetsfråga har påverkan i värdekedjan vägts in i analysen.

Resultatet av Sernekes dubbla väsentlighetsanalys har sammanställts i en väsentlighetsmatris. Analysen av de väsentliga frågornas finansiella påverkan, positiv eller negativ, på Serneke speglas i väsentlighetsmatrisens y-axel. Analysen av vilken påverkan Sernekes verksamhet har på de väsentliga frågorna speglas i x-axeln.

Samtliga hållbarhetsfrågor i matrisen anses väsentliga och viktiga för bolaget men de har graderats utifrån om de har låg, medel eller hög påverkan. Hållbarhetsfrågorna som värderats ha högst påverkan, inom gråa rutor, utgör grunden för de fokusområden som Sernekes hållbarhetsramverk består av.



HÅLLBARHETSRISKER

Risk	Beskrivning av risken	Hantering
Klimatförändringar	Sernekes verksamhet är exponerad för miljö- och klimatrelaterade risker, som även kan leda till skada för människa och affär. Bristande kompetens och för långsam anpassningstakt kan leda till att de produkter och tjänster som Serneke erbjuder inte möter kundens och övriga intressenters krav och förväntningar. De kan även komma att påverka den långsiktiga möjligheten till finansiering, eller påverka investerarens syn på Serneke som investeringsobjekt. Riskerna kopplat till klimatförändringar omfattar ett stort antal områden. Till dessa hör bland annat risker relaterade till brister i leverantörskedjan, hårdare regelverk, omställningsrisker och ökade energipriser. Därutöver finns också fysiska risker kopplade till exempelvis extrema väderförhållanden.	Serneke arbetar med att kontinuerligt reducera utsläppen av koldioxid. Det övergripande målet är att senast 2045 ha en netto noll klimatpåverkan. Serneke arbetar även med att i än högre utsträckning integrera klimatfrågan i såväl egenutvecklade projekt som i entreprenadprojekt. Inom koncernen pågår även ett arbete med att utveckla och förbättra mät- och beräkningsmetoder för utsläpp.
Samhällsstörande händelser, t.ex. pandemier, krig i närområdet, energibrist	Större samhällsstörande händelser, exempelvis epidemier, pandemier, krig eller civila oroligheter, energibrist eller andra händelser skulle kunna medföra risker för Serneke i form av hälsokonsekvenser för medarbetare, störningar i leverantörskedjan, störningar på bostadsmarknaden, stängning av kontor och ändrade arbetsätt.	Risken hanteras huvudsakligen inom ramen för Sernekes organisation för omvärldsbevakning och krishantering. Strukturer, processer och rutiner har stärkts påtagligt som en konsekvens av pandemin.
Risker relaterade till kompetens och nyckelpersoner	Konkurrensen om duktiga, erfarna och engagerade medarbetare är hög. Sernekes förmåga att identifiera, utveckla, attrahera och behålla rätt medarbetare, med rätt kompetens och inställning, är helt avgörande för koncernens fortsatta framgång. Medarbetarnas kompetens och prestationer är avgörande för att nå satta mål och fortsätta utvecklas som företag.	Inom Serneke bedrivs ett kontinuerligt arbete med att utveckla och stärka medarbetarerbjudandet. Utöver marknadsmässiga anställningsvillkor och förmåner ges möjlighet till löpande kompetensutveckling. Inom hela koncernen bedrivs ett målmedvetet arbete för att möjliggöra intern rörlighet och karriärutveckling.
Risker relaterade till arbetsmiljö och hälsa	Sernekes verksamhet kan orsaka arbetsskador och föranleda olyckor och ohälsa som drabbar Sernekes anställda, underentreprenörer eller andra som på olika sätt påverkas av koncernens verksamhet. Detta kan i sin tur leda till allvarliga kroppsskador, kronisk ohälsa eller i värsta fall dödsfall. Olyckor eller allvarliga tillbud kan även aktualisera skadeståndsansvar och negativ publicitet, vilket kan få en negativ effekt på Sernekes varumärke, verksamhet, resultat och finansiella ställning. Det kan även resultera i böter, straffavgift eller åtal.	Sernekes rutiner och skydds- och ordningsregler för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet innehåller regler om hur medarbetare och annan personal på våra arbetsplatser förväntas bete sig. Detta innefattar utbildning, rapportering av riskobservationer, tillbud och olyckor, riskbedömning, instruktioner om personlig skyddsutrustning och systematisk uppföljning. Vidare sker regelbundna skyddsronder och interna revisioner samt internutbildning i systematisk arbetsmiljö för medarbetare i ledande befattningar.
Miljörisker	Sernekes verksamhet kan medföra negativ påverkan på miljön och/eller skador på människor och ekosystem. Olyckor eller allvarliga tillbud kan även aktualisera skadeståndsansvar och negativ publicitet, vilket kan få en negativ effekt på Sernekes varumärke, verksamhet, resultat och finansiella ställning.	Serneke är certifierade inom ISO 14001. Samtliga medarbetare ska genomgå en obligatorisk utbildning i miljökunskap. Genom intern miljöexpertis säkerställs att regelverk implementeras och att efterlevnad följs upp. Vidare bedrivs regelbundna miljöronder samt interna revisioner. Därutöver sker en kontinuerlig dialog med leverantörer för att minimera risker för incidenter med bäring på miljö.
Risker relaterade till mänskliga rättigheter, etik och uppförande	Ett gott renommé är av stor betydelse för Sernekes framgång. Handlingar som innebär att företaget eller dess företrädare bryter mot mänskliga rättigheter, etiska koder, interna såväl som externa, avseende förväntat uppträdande mot omvärld, kunder, medarbetare eller andra, riskerar att allvarligt skada företagets varumärke. De kan därigenom även medföra en negativ påverkan på företagets resultat och finansiella ställning.	Serneke har genomfört ett omfattande arbete i att omarbete bolagets Uppförandekod (Code of conduct) i två uppsättningar – för medarbetare och för affärspartners. Bolaget har under 2023 fortsatt hålla utbildningar och anslagit information kring Uppförandekoden. Vidare har utbildningsgraden i organisationen kring denna följts upp och förbättrats.
Informations- och IT-säkerhet	I takt med ökad digitalisering ökar även kraven på åtkomst till IT-system. Detta medför i sin tur en ökad sårbarhet för cyberattacker och driftstopp, vilka kan medföra ekonomiska konsekvenser. Information ur systemen kan även komma att manipuleras, raderas eller hamna i orätta händer.	Sernekes arbete med IT-säkerheten tar utgångspunkt i löpande riskanalyser. Dessa ligger till grund för regelbundna genomgångar av IT-system och behörigheter, tester och back up. Serneke arbetar också enligt principen om lägsta behörighet, dvs. access endast till nödvändiga system.

HÅLLBARHETS RAMVERK OCH MÅL

Utifrån intressentdialog och väsentlighetsanalys har Serneke tagit fram ett hållbarhetsramverk som bygger på nio fokusområden med övergripande hållbarhetsmål. Dessa konkretiserar vår riktning och ambition inom hållbarhet och vägleder oss i agerande och beslut, både internt och i samverkan med andra. Målen är integrerade i Sernekes övergripande målstyrning som följs upp genom hela verksamheten.

Fokusområde	Övergripande mål	Mätbart mål 2025
Hållbara projekt	Skapa byggnader som är hållbara under hela livscykeln	<ul style="list-style-type: none"> Egenutvecklade miljöcertifierade¹⁾ projekt: ökad trend Entreprenadprojekt som följer en miljöcertifiering¹⁾: ökad trend
Klimat	Halvera våra växthusgasutsläpp till 2030 och ha netto noll utsläpp i hela värdekedjan år 2045 ⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> Växthusgasutsläpp från vår egen verksamhet (scope 1 och 2): tydligt minskande trend²⁾ Växthusgasutsläpp från vår värdekedja (scope 3): tydligt minskande trend²⁾
Cirkulära resursflöden	Effektiv användning av råmaterial och skapa cirkulära resursflöden	<ul style="list-style-type: none"> Andel materialåtervinning: >70% Mängd avfall per uppvärmd byggd kvadratmeter: <21 kg/m² BTA
Välmående och säkerhet	Säkerställa en hälsosam och trygg arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"> Noll allvarliga arbetsplatsolyckor LTI³⁾ (Lost Time Injury): <4,5 Sjukfrånvaro till följd av organisatorisk och psykosocial ohälsa: minskad trend
Samhällsengagemang	Bidra till ett sundare samhälle där människor kan trivas och utvecklas för nästa generation	<ul style="list-style-type: none"> Andel av omsättning på sponsring Under utveckling – omhändertagande av lokalsamhälle
Medarbetare och ledarskap	En inkluderande och diversifierad kultur med möjlighet till personlig utveckling	<ul style="list-style-type: none"> Temperatur⁴⁾: över benchmark index Ledarskapsindex⁴⁾: över benchmark index Andel av det underrepresenterade könet i chefspositioner: >30% Andel av det underrepresenterade könet bland medarbetarna: >30% Ingen förekomst av mobbing, diskriminering eller kränkande beteende
Affärsetik och leverantörsutvärdering	Ett transparent förhållningssätt och sunda affärer genom hela leverantörskedjan	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetare som genomfört e-learning Uppförandekod: 100% Under utveckling – Skärpt leverantörskontroll
Hållbar finansiering	Våra investeringar ska gynna både samhället och planeten	<ul style="list-style-type: none"> Andel grön orderstock: ökad trend Andel av omsättning som linjerar med EU:s gröna taxonomi: ökad trend
Digitalisering och innovation	Påskynda en hållbar utveckling genom datadrivna arbetssätt och innovativa samarbeten	<ul style="list-style-type: none"> Under utveckling

1) Definition av miljöcertifiering enligt vårt gröna ramverk.

2) Basår för scope 1 och 2 är 2019 och valda delströmmar för scope 3 är 2022.

3) Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 8 timmars frånvaro per en miljon arbetade timmar.

4) Temperatur och ledarskapsindex mäts i Winningtemp, Sernekes plattform för medarbetarengagemang.

UTFALL MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

Sernekes mål för en klimatneutral verksamhet och värdekedja

Serneke har som mål att halvera växthusgasutsläppen till 2030 och ha netto noll utsläpp i hela värdekedjan år 2045.

Växthusgasutsläppen delas upp i tre scope enligt standarden Greenhouse Gas (GHG) Protocol och beräknas ur ett konsumtionsperspektiv vilket innebär att vi tar hänsyn till utsläpp från varor och tjänster som köpts in från andra länder.

- Scope 1 avser direkta utsläpp från vår egen verksamhet och härrör från bränsleförbränning vid uppvärmning och uttorkning samt i fordon och maskiner (egna och hyrda/leasade).
- Scope 2 avser indirekta utsläpp från vår egen verksamhet och härrör från elförbrukning och uppvärmning på våra byggarbetsplatser, kontor och övriga lokaler.
- Scope 3 avser indirekta utsläpp från värdekedjan och härrör från tjänsteresor med flyg och tåg samt klimatavtrycket från våra byggprojekt.

Utsläpp av växthusgaser (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

ton CO ₂ e	2023	2022	2021	2020	2019	% förändring mot basår
Scope 1, direkta utsläpp	814	1604	1 502	1 450	1 660	-51%
Scope 2, indirekta utsläpp (marknadsbaserade) ¹⁾	184	427	783	345	601	-69%
Scope 2, indirekta utsläpp (platsbaserade)	185	1 506	588	819	1 412	-87%
Växthusgasutsläpp totalt (scope 1 och 2)	999	2 018	2 285	1 795	2 261	-56%
Utsläppsintensitet ²⁾	0,13	0,22	0,26	0,26	0,34	-82%
Scope 3, indirekta utsläpp ³⁾	159 786	90 172	46	30	117	77%
1. Inköpta varor och tjänster ⁴⁾	46 301	82 848	-	-	-	-44%
3. Bränsle- och energirelaterade åtgärder (som inte ingår i scope 1 eller scope 2)	459	-	-	-	-	-
4. Transport och distribution (uppströms) ⁵⁾	4 054	7 273	-	-	-	-44%
5. Avfall som genererats i verksamheten	108 920	-	-	-	-	-
6. Tjänsteresor ⁶⁾	52	51	46	30	117	2%
Utanför scope ⁷⁾	147	31	-	-	-	-

Generell not: Basår är 2019 för scope 1 och 2 och 2022 för scope 3.

1) Marknadsbaserad beräkningsmetod används för scope 2.

2) Scope 1 och 2 (marknadsbaserat)/Mkr intäkter. Utsläppsintensiteten beräknas enbart på scope 1 och 2, scope 3 ingår ej.

3) Scope 3 har utökats med fler utsläppsposter under 2023.

4) Begränsat till fabriksbetong, prefabricerade betongelement, armering och konstruktionsstål.

5) Begränsat till transport av redovisade inköpta varor och tjänster. Uppströms utsläpp är utsläpp som sker innan användning i verksamheten.

6) Begränsat till flyg, tåg och hyrbil.

7) Växthusgasutsläpp (CO₂e) vid förbränning av biobränsle och biomassa.

8) Värdet har uppdaterats med förbättrad kvalitet.

Sernekes huvudsakliga utsläpp är de som indirekt uppstår i våra byggprojekt.

Beräkningsprinciper

Sernekes rapportering och beräkning av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard. Basår för utsläpp inom scope 1 och 2 är 2019 samt 2022 för utsläpp inom scope 3. Datakvalitet utgör grunden för val av basår. Växthusgasutsläpp redovisas enbart i koldioxidekvivalenter. Serneke använder inte klimatkompensation.

Beräkning av växthusgasutsläpp från el och uppvärmning sker med marknadsbaserad metod. Beräkning enligt platsbaserad metod redovisas även men ligger inte till grund för beräkning av det totala utsläppet av växthusgaser. Biogena utsläpp av CO₂ från förbränning av biobränslen och biomassa redovisas separat från direkta (scope 1) växthusgasutsläpp som utanför scope.

Aktivitetsdata samlas in genom statistik från digitala verksamhetsstöd, fakturauppgifter, mätningar i realtid samt uppgifter från Sernekes leverantörer. Sernekes egenutvecklade verksamhetsutvecklingsystem används för att samla in och sammanställa projektspecifik data. Använda emissionsfaktorer kommer ifrån Energimyndigheten, Energimarknadsinspektionen, AIB, Göteborgs energi, Energiföretagen, IVL samt branchspecifika emissionsfaktorer från Boverkets klimatdatabas. Energikonvertering görs med omvandlingsfaktorer från Energimyndigheten. Det finns en viss osäkerhet i utsläppsdata till följd av viss osäkerhet i utsläppsfaktorer och mätmetoder.

TCFD-rapportering

Sernekes process med att implementera TCFD:s (Task force on Climate-related Financial Disclosures) rekommendationer pågår och kommer fortsätta under 2024.

Styrning: Styrning och uppföljning av växthusgasutsläpp beskrivs på sid. 7-8 och 15-17. Växthusgasutsläpp följs upp på koncernnivå på årsbasis.

Strategi: Hantering av klimatrelaterade risker beskrivs på sid. 19. Klimat- scenarioanalys och utvärdering av risker och möjligheter på kort, medel och lång sikt kommer genomföras 2024.

Riskhantering: Hållbarhetsrisker beskrivs på sid 19.

Mål och nyckeltal: Mål för växthusgasutsläpp och mätning och rapportering av nyckeltal beskrivs på sid. 4, 7-8 och 21. Klimatmålet fastställdes 2019 och uppdaterades under 2022.

FORTS. MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

Miljöcertifierade projekt

Hållbara projekt innebär aktivt arbete med miljö genom hela byggprocessen - med målet att skapa en byggnad som är hållbar under hela dess livscykel. För att säkerställa att miljö- och hållbarhetsaspekter blir belysta i hela byggprocessen har vi som mål att öka andelen projekt i vår entreprenadverksamhet som följer en miljöcertifiering samt certifiera alla egenutvecklade projekt. Målet om certifiering av egenutvecklade projekt infördes 2022 och utfallet började mätas under 2023. Projekt som lägst uppfyller miljöcertifieringarna Miljöbyggnad nivå Silver, BREEAM-SE nivå Very Good, LEED nivå Gold eller Svanenmärkning uppfyller den ena delen av Sernekes ramverk för gröna obligationer som beskrivs vidare på sid. 13.

Under 2023 bedrevs 55% av pågående entreprenadprojekt med en projektsumma över 30 Mkr utifrån kraven i något av nämnda miljöcertifieringssystem, jämfört med 54% under 2022.

Pågående entreprenadprojekt som följer miljöcertifiering

Antal	2023	2022	2021
BREEAM-SE	4	5	4
Miljöbyggnad	35	44	37
Svanen	3	4	4
LEED	0	0	0
Totalt	42	53	45

Total energianvändning i organisationen (GRI 302-1, 302-3)

MWh	2023	2022	2021	2020	2019	% förändring 2019-2023
Total bränsleförbrukning	7 492	6 978	6 338	4 838	5 983 ³⁾	25%
Icke förnybara bränslen	4 126	5 607	5 372	4 742	5 983	
Förnybara bränslen	3 367	1 371	966	96		
Total elanvändning	15 549	15 878	14 604	11 828	17 320	-10%
Icke förnybara källor	220	367	1 460	355	173	
Förnybara källor	15 329	15 511	13 144	11 473	17 147	
Fjärrvärme	4 442	3 290	4 652	3 797	7 731	-43%
Total energianvändning	27 483	26 146	25 595	20 463	31 034	-11%
Icke förnybart (exkl. fjärrvärme)	4 346	5 974	6 833	5 097	9 325	
Förnybart (exkl. fjärrvärme)	18 696	16 882	14 110	11 569	17 355	
Energiintensitet ¹⁾	3,44	2,84	2,93	2,98	5,12	-33%
Egenproducerad energi ²⁾	232	253	235	248	96	142%

1) Total energianvändning MWh/Mkr intäkter.

2) Egenproducerad el från solcellsanläggning.

3) Omräkning har gjorts för att säkerställa likvärdig allokering som för övriga år.

FORTS. MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

Avfallshantering och resurseffektivitet

Sernekes mål är ha minst 70% materialåtervinning i alla projekt samt minimera mängden avfall till max 21 kg avfall per byggbruttoarea i alla nybyggnadsprojekt.

Avfallsmängd per fraktion och hanteringsmetod (GRI 306-1, 306-4, 306-5)

Fraktion och hanteringsmetod	2023		2022		2021	
	Ton	%	Ton	%	Ton	%
Icke-farligt avfall						
Materialåtervinning ¹⁾	10 578	67	9 178	67	4 941	49
Gips	1 741		1 815	–	–	–
Glas	20		31	–	–	–
Järn och metall	1 438		1 307	–	–	–
Mineraliska massor	3 934		2 523	–	–	–
Mineralull, exkl mineralull mix	270		156	–	–	–
Plast	161		144	–	–	–
Trä	2 899		3 011	–	–	–
Wellpapp och papper	115		85	–	–	–
Återbruk ²⁾	26		105	–	–	–
Energjåtervinning	2 695	17	2 449	18	2 875	29
Deponi	945	6	462	3	484	5
Blandat avfall (för eftersortering) ³⁾	1 407	9	1 637	12	1 668	17
Farligt avfall						
Farligt avfall	100	1	63	<1	40	<1
Totalt	15 724		13 726		10 008	

Generell not: Rapporteringen från 2022 har utökats med fler fraktioner och kategorier. Kategorisering utgår från BEAst:s uppdelning av fraktioner och hanteringsmetod med tillägg av fraktionen deponi. Schaktmassor och Asfalt redovisas ej i tabellen. Under året uppkom 271 490 ton av avfallslaget schaktmassor varav 65 249 utgjordes av schaktmassor klassat som farligt avfall samt 3 366 ton asfalt varav 1 282 ton utgjordes av asfalt klassat som farligt avfall.

1) Sorteringsgrad redovisas ej längre, istället utgår vi ifrån andelen materialåtervinning för att säkerställa att avfall styrs bort från deponi och förbränning.

2) Med återbruk avses produkter som sorterats ut för att återanvändas, både inom och utanför den egna verksamheten.

3) Fraktionen förekommer där dispens har sökts och i de fall då enskilda avfallsfraktioner förenats med fel sorts avfall. Löpande arbete pågår med att förbättra våra rutiner och processer kring avfallssortering.

UTFALL SOCIALT ANSVAR

Arbetsrelaterade olyckor (GRI 403-9)

Arbetsrelaterade olyckor avser olyckor som skett på Sernekes arbetsplatser, under eller i samband med arbete. Serneke har som mål är att ha noll allvarliga arbetsplatsolyckor samt en olycksfrekvens LTI⁵⁾ (Lost Time Injury) på max 4,5. Vi ser en sänkning av LTI-värdet under 2023 och de senaste åren har Serneke haft ett ökat fokus på säkerheten på våra byggarbetsplatser. Vi har bland annat arbetat med kompetenshöjning, närvaro av chefer i projekten och förbättrad hantering av arbetsmiljörisker i det vardagliga arbetet vilket nu börjar ge resultat. Dock är detta ett måtvärde som lätt kan vara missvisande, då det beror på hur sammansättningen av tjänstemän jämfört med yrkesarbetare varierar över åren och hur vår affärsmodell är uppbyggd. I samband med framtagandet av verksamhetsplanen för 2024 kommer det ingå en utvärdering av hur arbetsrelaterade olyckor kan mätas och följas upp på ett bättre sätt.

Riskobservationer och tillbud

Under 2023 har rapporteringen av riskobservationer ökat något mot föregående år. Så även inrapportering av både tillbud och olyckor. Resultatet är ett utslag av flera faktorer såsom förenklade rapporteringsmöjligheter via IA-appen, utbildningsinsatser av rapporteringsverktyget, ökad riksmedvetenhet i projekten och ett förbyggande långsiktigt arbetsmiljöarbete som avser att minska antalet tillbud och olyckor på sikt.

Under 2023 har Serneke haft 351 inrapporterade tillbud varav 83 klassats som allvarliga och där inga av dessa har klassats som mycket allvarliga. Under året inrapporterades totalt 3 688 riskobservationer, vilket är en ökning med drygt 6% från föregående år. Att riskobservationerna ökar är positivt då detta innebär att man iakttar fler faror och det är möjligt att åtgärda dessa innan något inträffar.

Arbetsrelaterade olyckor (GRI 403-9)

	2023	2022	2021
Antal olyckor med dödlig utgång	0	0	0
Egen personal ¹⁾	0	0	0
Underentreprenörer	0	0	0
Antal allvarliga olyckor ²⁾	0	23	–
Egen personal	0	13	–
Underentreprenörer	0	10	–
Totalt antal olyckor med frånvaro ³⁾	36	57	57
Egen personal	12	27	20
Underentreprenörer	24	30	37
Totalt antal olyckor ⁴⁾	168	233	187
Egen personal	103	123	–
Underentreprenörer	65	110	–
LTI ⁵⁾	6,8	14,2	10,5
Egen personal	6,8	14,2	10,5

Generell not: Utlånad personal inkluderas ej i statistiken. Inhyrd personal inkluderas i underentreprenörer. Data är hämtad från Sernekes system för arbetsmiljö. Totalt antal arbetade timmar under 2023 för egen personal är 1 777 649 timmar.

- 1) Under 2022 omkom en av Sernekes medarbetare i en arbetsplatsolycka. Medarbetaren var vid denna tidpunkt utlånad till en annan arbetsgivare så därav ingår inte denna olycka i statistiken ovan.
- 2) Från och med 2023 enligt GRI.
- 3) Antal olyckor med minst en dags frånvaro.
- 4) Totalt antal olyckor räknas inklusive dödsfall.
- 5) Lost time injury (LTI) avser totalt antal olycksfall, exklusive dödsfall, med mer än 8 timmars frånvaro per en miljon arbetade timmar. LTI redovisas enbart för egen personal.

Sjukfrånvaro Sernekes medarbetare (GRI 403)

%	2023	2022
Totalt koncernen, varav	8,6	4,0
Tjänstemän	7,6	2,8
Yrkesarbetare	11,6	7,0

Generell not: Data är hämtad från Sernekes HR- och lönesystem och visar ett snitt över hela året.

Sponsring

Under året har Serneke sponsrat föreningsliv och lokalsamhället med 16,4 Mkr vilket utgör 0,21% av omsättningen jämfört med 0,18% under 2022. Genom vår sponsring vill vi aktivt medverka till en positiv utveckling i miljöer där människor kan trivas och växa, vilket i sin tur gynnar samhället och nästa generation.

Medarbetarengagemang och ledarskapsindex

Serneke använder en plattform för medarbetarengagemang, Winningtemp, där vi följer vi upp och tar pulsen på våra medarbetare inom ett flertal parametrar. Snittet av samtliga parametrar utgör Sernekes Temperatur som beskriver personalens samlade välmående. Serneke har som mål att ligga över index på parametrarna Temperatur (benchmark index 7,5) och Ledarskapsindex (benchmark index 7,7). Sernekes snittutfall för 2023 var 7,0 för Temperatur och 7,3 för Ledarskapsindex.

FORTS. SOCIALT ANSVAR

Mångfald och inkludering (GRI 405-1)

Arbetet med mångfald och inkludering är prioriterat inom koncernen, bland annat inom rekrytering, successionsplanering och ledarskapsutbildningar. Sernekes mål är att ha minst 30% kvinnor i

chefspositioner och totalt bland alla medarbetare år 2025. Med anledning av uppköpet av bolaget under 2023 har både organisation, ledning samt styrelse påverkats negativt ur ett jämställdhetsperspektiv. Nuvarande läge är inte bolagets önskvärda och området är identifierat som viktigt att fortsatt arbeta med framåt.

Könsfördelning (GRI 405-1)

%	2023		2022		2021	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Anställda	22	78	21	79	19	81
Tjänstemän	30	70	28	72	26	74
Yrkesarbetare	6	94	4	96	1	99
Samtliga chefer med personalansvar	15	85	22	78	18	82
Styrelse	0/7	7/7	2/7	5/7	3/8	5/8
Koncernledning	1/7	6/7	3/9	6/9	3/9	6/9

Åldersfördelning (GRI 405-1)

%	<30 år			30-50 år			>50 år		
Anställda	5	19	9						
Tjänstemän	16	60	24						
Yrkesarbetare	22	46	32						
Samtliga chefer med personalansvar	1	62	37						
Styrelse	0	14	86						
Koncernledning	0	71	29						

Anställda per affärsområde (GRI 2-7)

Antal	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	876	193	683	1 249	260	989	1 218	231	987
Group	876	193	683	105	67	38	73	-	-
Sverige	-	-	-	1 013	157	856	1048	-	-
Invest	-	-	-	131	36	95	97	-	-

Anställningstyp (GRI 2-7)²⁾

Antal	2023		
	Totalt	Kvinnor	Män
Heltidsanställda	851	181	670
Deltidsanställda	25	12	13

Nyanställningar och personalomsättning (GRI 401-1)³⁾

Antal	2023		2022	
Nyanställda	136	409		
Tjänstemän	112	291		
Yrkesarbetare	24	118		
Anställda som slutat	397	351		
Tjänstemän	277	242		
Yrkesarbetare	120	109		
Personalomsättning (%)	22%	21%		
Tjänstemän	24%	16%		
Yrkesarbetare	18%	23%		

Generell not: Samtliga medarbetardata är baserat på antal personer. Datan är sammanställda av Sernekes löneavdelning och hämtad från vårt HR- och lönesystem. Data för antal anställda är hämtad per 2023-12-31 och resterande medarbetardata gäller för hela räkenskapsåret 2023.

- 1) Innefattar bland annat provanställningar, Galaxenanställningar, feriearbete och ålderspensionärer.
- 2) Anställningstyp baseras på sysselsättningsgrad.
- 3) Personalomsättning avser hela koncernen och omfattar endast prov- och tillsvidareanställda samt dem som slutar på egen begäran.

Medarbetare och kollektivavtal (GRI 2-7, 2-30)

Alla medarbetare inom Serneke-koncernen, både tjänstemän och yrkesarbetare, täcks av ett kollektivavtal.

UTFALL ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Uppförandekod (GRI 2-24)

Alla anställda på Serneke ska genomföra en e-learning i Sernekes uppförandekod. Under 2023 hade 87% av alla anställda genomgått utbildningen. Åtgärder vidtas för att säkerställa att alla medarbetare genomför utbildningen.

Fall av korruption (GRI 205-3)

Serneke har inte haft några rapporterade eller bekräftade fall av korruption under 2023.

Rättsliga åtgärder avseende konkurrenshämmande och monopolfrämjande beteende (GRI 206-1)

Serneke har inte haft några fall beträffande konkurrensbegränsande beteenden och brott mot antitrust- och monopollagstiftning under 2023.

EU:S TAXONOMI

Serneke omfattas av EU:s taxonomiförordning för hållbara investeringar (EU 2020/852). Syftet med taxonomin är att underlätta för investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. För att en ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar behöver den väsentligt bidra till minst ett av taxonomins sex miljömål, inte orsaka skada för något av de andra målen och uppfylla de definierade minimiskyddsåtgärderna. Redovisning sker med utgångspunkt i upplysningskraven i kommissionens delegerande förordning (EU 2021/2178).

För räkenskapsåret 2023 redovisas nyckeltalen för den andel av omsättning och kapitalutgifter (CapEx) som bedöms omfattas av de ekonomiska verksamheter som definierats av taxonomin samt andelen av vår verksamhet som bedöms vara förenlig med taxonomins kriterier. Rapportering sker enligt IFRS och dubbelräkning undviks därför vid fördelningen av beloppen för omsättning och kapitalutgifter i täljaren.

Sernekes kärnverksamhet och huvudsakliga omsättning avser intäkter från entreprenadprojekten. De väsentliga ekonomiska verksamheterna enligt taxonomins definition var under 2023 projekt inom byggande och fastighet (verksamheterna 7.1, 7.2, 7.7)¹⁾. Merparten av intäkterna kommer från verksamheter som rör nybyggnation och motsvarar 85 procent av intäkterna. För de väsentliga ekonomiska verksamheterna finns tekniska krav framtagna för två av miljömålen.

Under 2023 har Serneke gjort en genomlysning av alla ny- och ombyggnadsprojekt som omfattas av taxonomin och skapat en nulägesbild över vilka projekt som är förenliga med taxonomin. Arbete pågår i branschen med att ta fram en branschgemensam tolkning av de tekniska kraven och i dagsläget är många antaganden osäkra och kan komma att ändras de kommande åren. Serneke har därför valt att vara återhållsam i rapporteringen. Genomlysningen visar att 2 procent av omsättningen är förenlig med taxonomins aktivitet 7.1 i

miljömål 1. Implementering av taxonomin i vår verksamhet och redovisning av taxonomin sker successivt och målet är att taxonomiförenlig omsättning ska öka kommande år.

Serneke uppfyller taxonomins definierade minimiskyddsåtgärder och OECD:s rekommendationer. Riskanalys av mänskliga rättigheter, antikorrupktion, fri konkurrens och skatt ingår i Sernekes riskramverk som beskrivs i detta dokument på sidan 18 samt i årsredovisningen för 2023. Vidare hanteras aspekterna i Sernekes Uppförandekod, Uppförandekod för affärspartners och Antikorruptionspolicy som beskrivs på sidan 12 i detta dokument samt i årsredovisningen för 2023.

Omsättning motsvarar intäkter och definieras på samma sätt som anges i redovisningsdirektivet (2013/34/EU) om årsbokslut, koncernredovisning och rapporter (artikel 2(5)) och IAS 1 Utformning av finansiella rapporter p.82(a) och är samma sak som nettoomsättning enligt IFRS. Mer information om omsättning finns i årsredovisningen för 2023 (Koncernens resultaträkning och Not 2). Kapitalutgifter (CapEx) innefattar årets anskaffningar av materiella, så väl som immateriella, anläggningstillgångar, exklusive goodwill, samt justeringar av tillkommande nyttjanderätter i enlighet med IAS 16 p.73 e i och iii, IAS 38 p.118 e i samt IFRS 16 p.53 h. Mer information om kapitalutgifter (CapEx) finns i årsredovisningen för 2023 (Not 15 och 16). Fördelning av kapitalutgifter på de olika ekonomiska verksamheterna är baserat på omsättningen för respektive verksamhet i den byggande verksamheten som fördelningsnyckel.

Driftsutgifter (OpEx) utgörs av kortfristiga leasingavtal men anses inte vara applicerbart med något väsentligt belopp på den typ av projektbaserad verksamhet som Serneke bedriver. Driftsutgifter för kortfristiga leasingavtal är därför försumbara. Hänvisning till den finansiella rapportering görs inte eftersom det i IFRS inte finns definierat vad som avses med driftutgifter.

1) Förra året rapporterade Serneke även mot aktiviteterna vattenförsörjning och avlopprensning (verksamheterna 5.1 och 5.3) i taxonomin. Under 2023 har bolaget reviderat analysen avseende taxonomirapporteringen och kommit fram till slutsatsen att bolaget inte har någon verksamhet som är förenlig med taxonomins kriterier inom dessa aktiviteter, därför sker ingen rapportering på dem i år.

FORTS. EU:STAXONOMI

ANDEL AV EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Omsättning	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Förroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Förroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen år 2023 (18)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Uppförande av nya byggnader	7.1	92	1							Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	1		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		92	1														1		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Uppförande av nya byggnader	7.1	6 510	83																
Renovering av befintliga byggnader	7.2	546	7																
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	11	0																
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7 067	90																
Totalt (A.1 + A.2)		7 159	91														1		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		725	9																
Totalt (A + B)		7 884	100																

FORTS. EU:STAXONOMI

Kapitalutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2023 (18)	Kategori (möjliggörande eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Förreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Förreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)				
Ekonomiska verksamheter (1)	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	Möjliggörande	Omställning	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
-																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	-	-								Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	-			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Uppförande av nya byggnader	7.1	33	92																	
Renovering av befintliga byggnader	7.2	3	8																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	36	100																		
Totalt (A.1 + A.2)	36	100																-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	-																		
Totalt (A + B)	36	100																		

Driftsutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år 2023 (18)	Kategori (möjliggörande eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
	Kod/koder (2)	Absoluta driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Förreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Förreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)				
Ekonomiska verksamheter (1)	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	Möjliggörande	Omställning	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
-																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	-	-																		
Totalt (A.1 + A.2)	-	-																-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	-																		
Totalt (A + B)	-	-																		

GRI-INDEX

GENERELLA UPPLYSNINGAR

GRI Standard	Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/ Utelämnad information
GRI 2: Generella upplysningar 2021	Organisation och redovisningsprinciper			
	2-1	Information om organisationen	3-5, 32 samt Årsredovisningen 2023 sid 2	
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporten	3-5,14	
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	14	
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	14	
	2-5	Extern bestyrkande	32	
	Aktiviteter och anställda			
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	3-6	
	2-7	Medarbetare	25	
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	-	Information ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.
	Styrning			
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	15-16	
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	15-16	
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	15-16	
	2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	15-17	
	2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	15	
	2-14	Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	15	
	2-15	Intressekonflikter	12 samt Årsredovisningen 2023 sid 48	
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	16	
	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	15-17	
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	15	
	2-19	Ersättningspolicyer	15-16	
	2-20	Process för att fastställa ersättning	15	
	2-21	Årlig total ersättning	-	Information ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.
	Strategi, policyer och utförande			
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6, 25-35	
	2-23	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	14-15	
	2-24	Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	14-15,26	
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	8,12,19		
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	26		
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	14-15		
2-28	Medlemskap i organisationer	36		
Intressentdialog				
2-29	Metod för intressentengagemang	17-18		
2-30	Kollektivavtal	25		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	Väsentliga frågor			
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	17-18	
	3-2	Lista över väsentliga frågor	5,18,20	
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	17	

FORTS. GRI-INDEX

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI Standard	Uppllysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/ Utelämnad information	SDG	UN Global Compact	
SOCIALT ANSVAR							
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	25	Information om fördelning på ålder och kön är ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.	5, 8	3, 6	
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	9-10		8		
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	9-10,19		8		
	403-3	Företagshälsovård	9-10		8		
	403-4	Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet	9,15		8		
	403-5	Personalutbildning i hälsa och säkerhet i arbetet	9,11		8		
	403-6	Främjande av anställdas hälsa	9-10		8		
	403-7	Förebyggande och skadebegränsande åtgärder för hälsa och säkerhet i arbetet som är direkt länkade till affärspartners	9,12		8		
	403-8	Antal anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	28		Information ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.	8	
	403-9	Arbetsrelaterade olyckor	23		Information om antal arbetade timmar för medarbetare som inte är anställda är ofullständig och redovisas inte.	8	
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	23		Information ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.	5, 8	
GRI 404: Utbildning 2016	404-2	Program och utbildningar för anställdas utveckling	11		8	3, 6	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	25		5, 8	3, 6	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	9,11,20	Orsaks- och åtgärdstyp redovisas inte.	5, 8	3, 6	
Sernekas egen uppllysning	N/A	Samhällsengagemang	10				
MILJÖMÄSSIGT ANSVAR							
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	22		8, 12, 13	7, 8, 9	
	302-2	Energiförbrukning utanför organisationen	22	Information ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.	8, 12, 13	7, 8, 9	
	302-3	Energiintensitet	22		8, 12, 13	7, 8, 9	
	302-4	Minskad energianvändning	6-8,22		8, 12, 13	7, 8, 9	
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	4,7,21		8, 12, 13	7, 8, 9	
	305-2	Indirekta växthusgasutsläpp från energiförbrukning (scope 2)	4,7,21		8, 12, 13	7, 8, 9	
	305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (scope 3)	4,7,21		8, 12, 13	7, 8, 9	
	305-4	Intensitet på växthusgasutsläpp	4,7,21		13	7, 8, 9	
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	4-8,21		13	7, 8, 9	
GRI 306: Avfall 2020	306-1	Genererat avfall och betydande avfallsrelaterade effekter	8,23		8, 12, 13	7, 8, 9	
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	8,23		8, 12, 13	7, 8, 9	
	306-3	Genererat avfall	23		8, 12, 13	7, 8, 9	
	306-4	Avfall som avleds från deponi, återvunnet avfall	23		8, 12, 13	7, 8, 9	
	306-5	Avfall som gått till deponi, ej återvunnet avfall	23		8, 12, 13	7, 8, 9	
Sernekas egen uppllysning	N/A	Miljöcertifierade projekt	6-8,22		8, 9, 11, 12, 13	7, 8, 9	

FORTS. GRI-INDEX

GRI Standard	Uppllysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/ Utelämnad information	SDG	UN Global Compact
ANSVARFULLT FÖRETAGANDE						
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1	Verksamheter som är utvärderade gällande korruptionsrisker	12,26			
	205-2	Kommunikation kring och utbildning i policyer och rutiner för antikorruption	12			1, 2, 3, 4, 5, 10
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	26			1, 2, 3, 4, 5, 10
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Rättsliga åtgärder avseende konkurrenshämmande och monopolfrämjande beteende	26			1, 2, 3, 4, 5, 10
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016	308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljökriterier	12	Information om procentandel granskade leverantörer är ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.	8	1, 2, 3, 4, 5, 10
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Nya leverantörer som granskats avseende sociala kriterier	12	Information om procentandel granskade leverantörer är ofullständig och redovisas inte. Mätning etableras kommande år.	5, 8	1, 2, 3, 4, 5, 10
Sernekes egen uppllysning	N/A	Grön orderstock	13		8, 11, 12, 13	7, 8, 9
Sernekes egen uppllysning	N/A	Digitalisering och innovation	13		9, 11, 12	8, 9

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i SERNEKE Group AB (publ), org.nr 556669-4153

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 30 maj 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Ramsvik
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Konstantin Belogorcev
Auktoriserad revisor
Medpåskrivande



Serneke
Karlavagnstorget 2B
417 50 Göteborg

info@serneke.se
Tel: 031-712 97 00
Fax: 031-712 97 99

www.serneke.se

SERNEKE®