

Vår syn på hållbarhet

Inom Serneke anser vi att ett fokuserat hållbarhetsarbete och ett starkt samhällsengagemang går hand i hand med långsiktig tillväxt och god lönsamhet. I kraft av vår storlek har vi både möjlighet och ett ansvar att bidra till en mer hållbar utveckling. Genom vår verksamhet bidrar vi till att utveckla städer, orter och samhället i stort. Brf Solkvarteret i Malmö är ett gott exempel på detta.

» Ökat intresse för hållbara projekt

Allt fler väljer att bo i städer. Urbaniseringen har pågått länge men accelererat kraftigt under senare år. 85 procent av Sveriges befolkning bor idag i storstadsregionerna och i de större städerna. Utvecklingen ställer stora krav på byggnation av nya områden såväl som vidareutveckling av befintliga.

Rätt gjort kan detta bidra till fortsatt tillväxt och ett bättre, tryggare och mer inkluderande samhälle. Samtidigt medför utvecklingen även miljömässiga utmaningar. Vid byggnation används stora mängder materiella resurser och energi. Sedan

tillkommer även påverkan vid användning och i samband med rivning.

Inom entreprenadbranschen och bland beställarna har kunskapen och intresset för hållbarhet ökat kraftigt under senare år. Detta märks bland annat genom en kraftig ökning av antalet projekt med någon typ av miljöcertifiering.

SERNEKE & HÅLLBARHET

23 genomförda miljöcertifierade projekt 2019.

”Malmös smartaste boende”

Brf Solkvarteret består av 83 lägenheter i ett intelligent och hållbart boende i stadsdelen Hyllie i Malmö. Carl Knutsson är projektutvecklare på Serneke.

”Brf Solkvarteret är ett kaxigt projekt som sticker ut inte bara designmässigt, utan också med nya och innovativa lösningar. Solpanelerna ger de boende tillgång till förnybar energi, det finns batterier som lagrar energi för att den ska kunna användas även när solen inte skiner. Även energin från hissens inbromsningar tas tillvara.”



Våra fokusområden

Till de centrala delarna i Sernekes hållbarhetsarbete hör ett aktivt samhällsengagemang och att minimera risken för skada på person, miljö och egendom, men också att kontinuerligt minska verksamhetens direkta och indirekta påverkan på miljön. Till andra områden med hög relevans för bygg- och anläggningsindustrin hör frågor relaterade till socialt ansvar, etik och antikorrup­tion. Även här bedrivs ett strukturerat arbete som omfattar all verksamhet som bedrivs inom koncernen.

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna lagstaddade hållbarhetsrapport lämnas av styrelsen i Serneke Group AB, men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Sernekes affärsmodell presenteras på sid. 5 och hållbarhetsramverk på sid 14–23. Styrning och utfall avseende arbetsmiljö beskrivs på sid 16, miljö på sid. 19–20, mänskliga rättigheter på sid 22 samt antikorrup­tion på sid 23. Riskbeskrivningar återfinns på sid 30–32. Om inget annat anges avser informationen hela Serneke-koncernen, inklusive dotterbolag.



En trygg och säker arbetsmiljö

All entreprenadverksamhet innehåller arbetsmoment som kan vara förenade med risker för den enskilde medarbetaren. Inom Serneke bedrivs ett omfattande arbete för att så långt som möjligt begränsa risken för allvarigare tillbud och olyckor.

Grunden till trygg och säker arbetsmiljö handlar om att i tidigt skede identifiera och åtgärda risker, men också att lära av de tillbud och olyckor som inträffar.

Samordningsansvar för arbetsmiljön

Det faktum att det allt som oftast förekommer flera olika entreprenörer i ett och samma projekt, påverkar arbetsmiljön och säkerheten på arbetsplatsen. I de allra flesta av våra projekt har vi samordningsansvaret för arbetsmiljön, vilket innebär att vi bland annat kräver in riskbedömningar och arbetsberedningar av samtliga entreprenörer för att säkerställa att alla arbetar säkert. Vi har också ansvar att samordna de dagliga arbetena så de olika entreprenörerna inte utsätter varandra för risker.

Identifiering av risker

Arbetsmiljörelaterade frågor, fysiska såväl som sociala, utgör en integrerad del i den dagliga verksamheten och drivs på såväl koncern- och regionnivå som i projekten. På samtliga nivåer sker samverkan kring hälso- och arbetsmiljöaspekter.

Förebyggande arbete

Serneke arbetar aktivt med att identifiera risker, både övergripande och i respektive projekt. Arbetet utgår från en årligt återkommande generell riskbedömning där olika typer av verksamhetsrelaterade risker analyseras, bedöms och följs upp. Som underlag används dels insamlad data över tillbud och olycksfall, dels utfall från medarbetarenkäter och hälsoundersökningar. Utifrån riskanalysen tas sedan handlings- och åtgärdsplaner fram.

Nytt system för rapportering och uppföljning

Under 2019 slutfördes implementeringen av ett nytt systemstöd, Informationssystem om Arbetsmiljö (IA), med fokus på rapportering och uppföljning av arbetsmiljöhändelser. Syste-

met gör det möjligt att inom koncernen dela information om arbetsmiljöhändelser, utredningar och åtgärder, i realtid. IA har utvecklats av Svenskt Näringsliv, LO, PTK, AFA Försäkring och dess medlemsbranscher.

"Håll nollan"

Sedan 2018 är Serneke anslutet till samverkansprojektet "Håll nollan", med det övergripande syftet att förebygga och eliminera olyckor i byggbranschen. Bakom projektet står ett antal aktörer som på olika sätt är involverade i ett byggprojekts olika faser, både entreprenörer och byggherrar. Till de huvudsakliga fokusområdena hör ledarskap och kultur, kunskap och kompetens, gemensamma arbetssätt och standarder, för såväl kravställare som beställare.

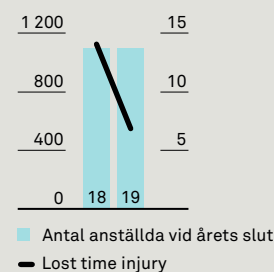
UPPFÖLJNING AV TILLBUD OCH OLYCKOR

Utöver den årliga uppföljningen sker även en strukturerad och återkommande uppföljning av riskobservationer, tillbud och olyckor på både koncern- och regionnivå. Inom projekten genomförs alltid riskanalys av samtliga arbetsmoment och åtgärder vidtas för att avhjälpa eller minimera riskerna. Sernekets Kvalitet-, Miljö- och Arbetsmiljöavdelning (KMA) besöker koncernens projekt för att följa upp och identifiera förbättringsområden. En gång om året genomförs även samverkansmöten med skyddsombuden för att tillsammans se över rutiner och förbättringsområden.

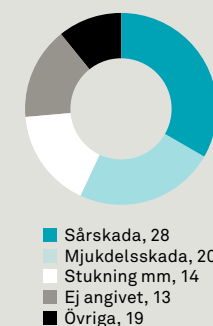
UTFALL 2019

Under 2019 har rapporteringen vänt jämfört med året innan och tillbuden är fler än olycksfallen. Att tillbudsrapportering ökat pekar delvis på ett ökat säkerhetsfokus och möjligen att det numera är enklare att rapportera arbetsmiljöhändelser via IA-appen. Utifrån inrapporterade händelser kan det konstateras att den vanligaste orsaken till riskobservationer är fall från höjd. För tillbud är den vanligaste orsaken att träffas av flygande eller fallande föremål. Den vanligaste orsaken till olycksfall är kontakt med vasst föremål vilket också bidrog till att den vanligaste skadetyper är sårskada. Lost time injury uppgick 2019 till 6,8.

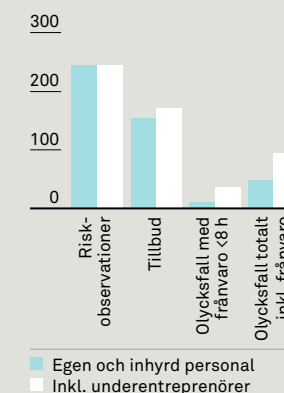
OLYCKSFREKVENS



VANLIGASTE TYPER AV OLYCKOR OCH SKADOR



INCIDENT-RAPPORTERING



En utvecklande arbetsplats

Serneke har ett starkt arbetsgivarvarumärke präglat av ambitiösa, långsiktiga tillväxtambitioner. Detta erbjuder goda möjligheter för medarbetare som vill utvecklas och växa i ansvar.

Sernekes förmåga att identifiera, utveckla, attrahera och behålla rätt medarbetare, med rätt kompetens och inställning, är helt avgörande för koncernens fortsatta framgång. Medarbetarnas kompetens och prestationer är avgörande för att nå satta mål och fortsätta utvecklas som företag.

Kontinuerlig utveckling av medarbetarerbjudandet

Konkurrensen om duktiga, erfarna och engagerade medarbetare är hög. På Serneke bedrivs ett kontinuerligt arbete med att utveckla medarbetarerbjudandet. Detta görs dels genom att erbjuda marknadsmässiga anställningsvillkor och förmåner, men också genom att erbjuda goda möjligheter till löpande kompetensutveckling och en stimulerande, säker och hälsosam arbetsmiljö. Utöver omfattande extern rekrytering bedrivs också ett målmedvetet

arbete för att möjliggöra intern rörlighet och karriärutveckling.

Ett år av konsolidering och organisationsutveckling

Antalet anställda i koncernen uppgick i slutet av året till 1 125. Arbetet har under året till stor del handlat om att konsolidera koncernens verksamhet, med särskilt fokus på organisationsutveckling. Under hösten genomfördes en stor omorganisation med syfte att flytta beslut och resurser närmare den lokala affären. Rekrytering har skett inom alla områden i koncernen, både i kärnverksamheten och i våra stabsfunktioner. Den höga andelen tjänstemän, nära tre fjärdedelar av det totala antalet heltidsanställda, ger ökade möjligheter att styra och kontrollera hela processen från anbud till avlämnande.

Kompetensutveckling

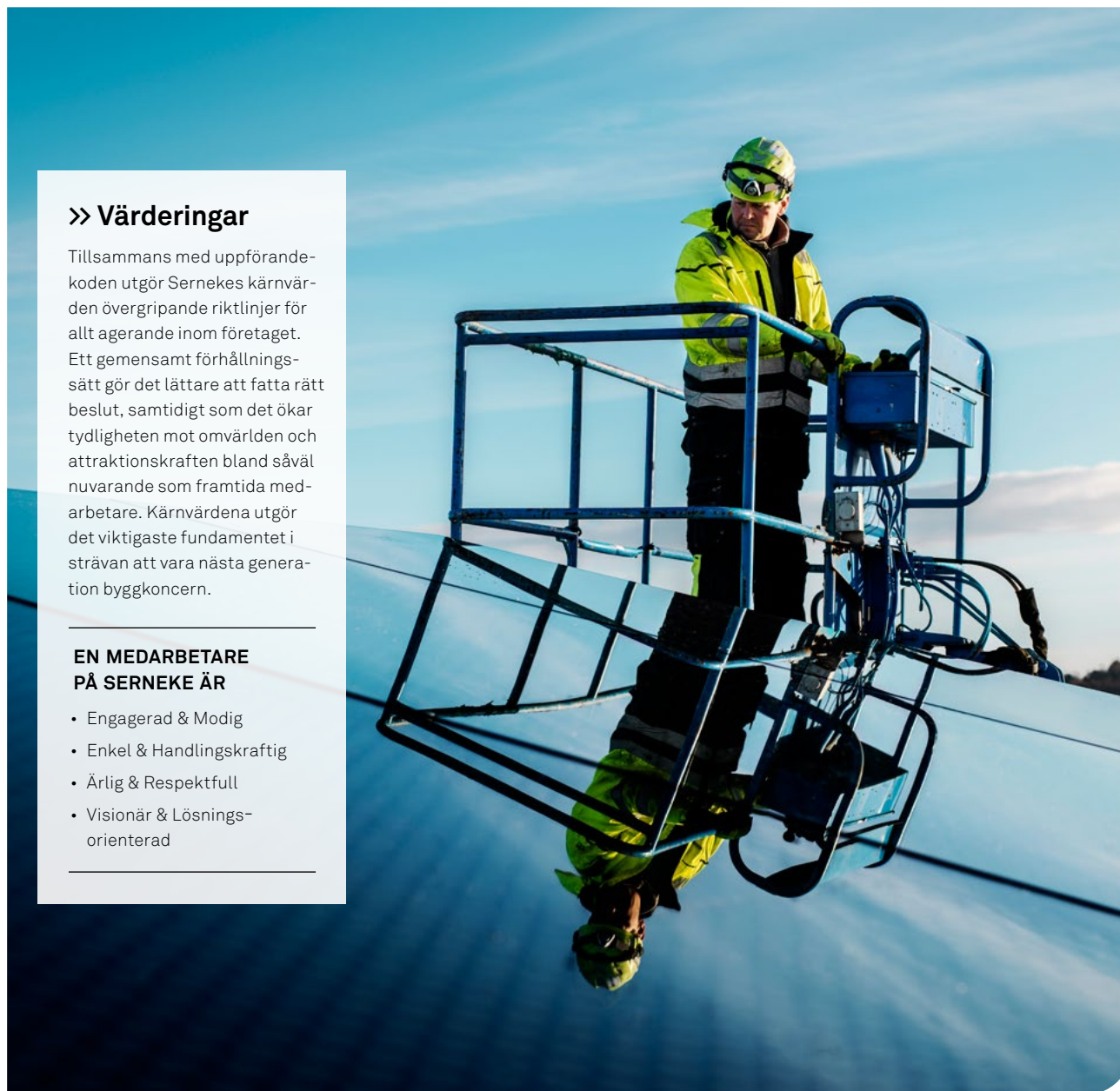
Serneke erbjuder ett stort utbud av löpande kompetensutveckling för all personal. Utöver obligatoriska utbildningar inom exempelvis arbetsmiljö, miljökrav och skydd, erbjuds möjlighet till vidareutbildning

» Värderingar

Tillsammans med uppförandekoden utgör Sernekes kärnvärden övergripande riktlinjer för allt agerande inom företaget. Ett gemensamt förhållningssätt gör det lättare att fatta rätt beslut, samtidigt som det ökar tydligheten mot omvärlden och attraktionskraften bland såväl nuvarande som framtida medarbetare. Kärnvärdena utgör det viktigaste fundamentet i strävan att vara nästa generations byggkoncern.

EN MEDARBETARE PÅ SERNEKE ÄR

- Engagerad & Modig
- Enkel & Handlingskraftig
- Ärlig & Respektfull
- Visionär & Lösningsorienterad



utifrån befattning och kompetensprofil. Utbildningarna utgår från vår övergripande strategiska utveckling i kombination med en strukturerad kompetensinventering på individnivå. Under senare år har antalet genomförda utbildningstimmar ökat kraftigt, inte minst till följd av ökade satsningar inom entreprenadjuridik och interna verksamhetssystem.

Under 2019 fortsatte satsningen på Sernekes interna ledarskapsprogram – Serneke Ledarakademi. Under året deltog cirka 55 chefer i programmet, där de fått möjlighet till fördjupande kunskaper inom ledarskap och Sernekes ledarskapsstrategi. Utöver detta gjordes utbildningsinsatser i

form av en förenklad version av Serneke Ledarakademi för talanger och identifierade framtida ledare inom organisationen.

Jämställdhet och mångfald

Inom Serneke ska alla – oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning – ha samma chans vid rekrytering och till utveckling i jobbet. Mångfald och jämställdhet är självklarheter och ett tydligt ställningstagande stärker Sernekes varumärke gentemot både kunder och medarbetare.

Andelen kvinnor i organisationen har sedan 2015 ökat från 10 procent till 18,5 procent. Den uttalade målsättningen är att både män och kvinnor skall vara

representerade bland slutkandidaterna i alla rekryteringsprocesser. Målet är att under 2020 nå 40 procent könsfördelning i alla rekryteringar och chefställsättningar. 2019 uppgick andelen till 24,5 procent.

Hälsofrämjande arbete

På Serneke uppmuntras rörelse. Utöver friskvårdsbidrag ges möjlighet till motion i olika former. Den egna idrottsföreningen Serneke IF arrangerar skidresor, löpträning, yoga och cykling och även möjlighet att delta i många olika motions tävlingar. Serneke har även en intern Hälsopromotör med uppdrag att fortsätta utveckla det hälsofrämjande arbetet, öka kunskap och förståelse och

inspirera till en sund livsstil.

Det hälsofrämjande arbetet är också något som bidrar starkt till Sernekes kultur och skapar glädje och gemenskap för medarbetare i olika roller och regioner.

Återkommande medarbetarundersökningar

Stort fokus läggs på att mäta och följa upp medarbetarnas inställning och de satsningar som genomförs inom koncernen. Sedan 2018 genomförs webbaserade pulsmätningar med täta intervall. Med detta verktyg bygger vi en feedbackkultur för att skapa en arbetsmiljö med kontinuerlig uppföljning, ökad transparens och ökade möjligheter att snabbare sätta in rätt typ av åtgärd.

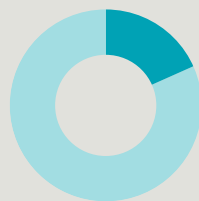


ANDEL YRKESARBETARE RESPEKTIVE TJÄNSTEMÄN



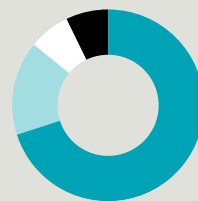
■ Tjänstemän, 73%
■ Yrkesarbetare, 27%

ANDEL KVINNOR RESPEKTIVE MÄN



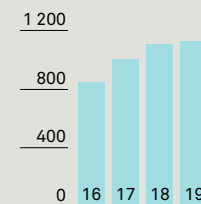
■ Kvinnor, 18,5%
■ Män, 81,5%

ANDEL MEDARBETARE PER AFFÄRSOMRÅDE



■ Bygg, 70%
■ Anläggning, 16%
■ Projektutveckling, 7%
■ Övriga enheter, 7%

ANTAL MEDARBETARE



Miljömedvetna val

Serneke strävar efter att kontinuerligt minska resursförbrukningen och miljöpåverkan inom samtliga verksamhetsområden. Arbetet sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del i all verksamhet inom koncernen, från genomtänkta inköp till sortering och hantering av avfall.

Till bygg- och anläggningsbranschens största hållbarhetsrelaterade utmaningar hör att minska miljöpåverkan från byggnation och produktion. Byggbranschen använder stora mängder materiella resurser och energi. Enligt Boverkets miljöindikatorer står branschen för cirka 20 procent av växthusgaserna och 30 procent av energianvändningen och avfallet i Sverige. Inom Serneke bedrivs sedan flera år ett aktivt arbete med kontinuerliga förbättringar inom alla steg i värdekedjan. Arbetet bedrivs inom vår egen organisation, men också i samverkan med kunder, partners och leverantörer.

Direkt och indirekt påverkan

Miljöpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt är dels direkt, det vill säga en effekt av

själva projektet, dels indirekt, som konsekvens av drift och användning av fastighet eller byggnad. Serneke strävar efter att minimera miljöpåverkan genom hela värdekedjan, såväl byggfas som drift och slutfas. Genom planering, aktiva val och god dokumentation optimeras miljöprestandan. I förvaltningsfastigheterna bedrivs ett kontinuerligt arbete med att effektivisera energianvändning samt att erbjuda hyresgäster och besökare goda möjligheter till ett miljösmart agerande.

Klimatpåverkan

Till de processer med högst klimatpåverkan inom byggskedet hör framställning av byggmaterial, främst cement och stål. Byggnadernas energiförbrukning efter färdigställande bidrar också till klimatpåverkan, men minskar i takt med att byggnaderna blir mer energieffektiva och elproduktionen ställs om till mer förnybara källor. Under 2019 fortsatte arbetet med att kartlägga och mäta klimatpåverkan från Sernekes verksamhet. På bolagsnivå görs beräkning av växthusgaser enligt Green House Gas Proto-

cols riktlinjer. Sernekes klimatkartläggning omfattar idag Scope 1 och Scope 2, det vill säga direkta utsläpp från exempelvis egna transporter och inköpt energi. Redovisningen av produktionsdrivmedel försvåras av att bolaget äger få egna fordon och arbetsmaskiner, utan istället hyr in underentreprenörer inkl. maskin och drivmedel. Detta i kombination med flera stora affärer under 2019 ger ett lågt nyckeltal för klimatpåverkan (0,5). Nyckeltalet är sannolikt inte helt representativt för den faktiska klimatpåverkan, varför fokus framåt är att hitta effektiva mätmetoder för de totalt direkta utsläppen och den indirekta klimatpåverkan i Sernekes värdekedja, exempelvis från materialframställning och byggnadernas miljöpåverkan efter färdigställande. På projektnivå har fokus legat på att ta fram en modell för att genomföra klimatkalkyl i projekt. Genom att göra klimatberäkningar tidigt möjliggörs bättre förutsättningar att justera materialval och val av transporter för att få en lägre klimatpåverkan.

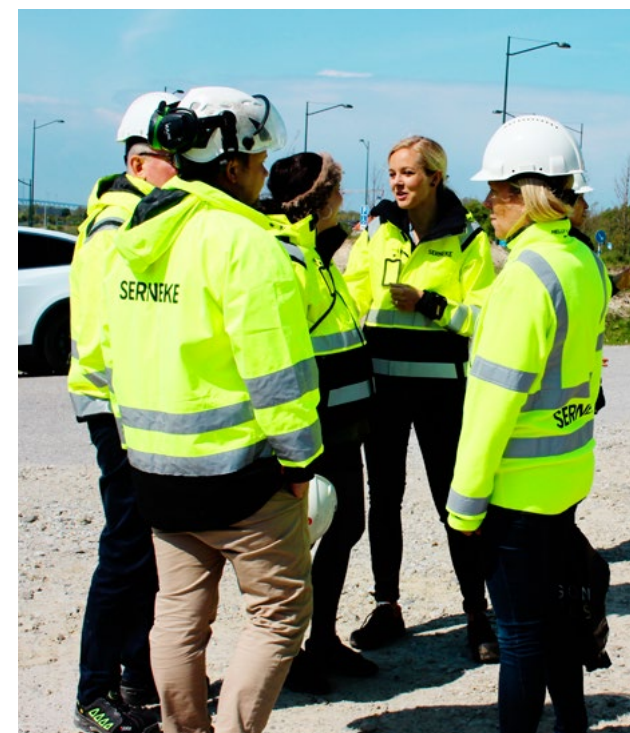
Klimatneutralitet 2045

Serneke står bakom den nationella färdplanen för klimatneutralt byggande och delar målet om att vara klimatneutrala till 2045. Färdplanen har tagits fram av Sveriges Byggindustrier, branschrepresentanter, forskare och organisationen Fossilfritt Sverige. Syftet är att ena politiker, myndigheter och branschaktörer i visionen om en klimatneutral bransch. I maj 2019 undertecknade Serneke även Lokal Färdplan Malmö 2030 (LFM30).

Energianvändning och transporter

Serneke bedriver ett systematiskt arbete i syfte att minska energianvändningen från verksamheten och minimera påverkan från transporter. Energi-kartläggning genomförs löpande i alla delar av verksamheten.

Sernekes fordonspark omfattar bruksfordon och förmanfordon, fordon och arbetsmaskiner för produktion hyrs och upphandlas i projekten. För att minska miljöbelastningen från transporter arbetar bolaget succesivt med att ersätta



LOKAL FÄRDPLAN MALMÖ 2030

LFM30 är ett branschinitiativ och kraftsamling för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö till år 2030. Malmö är först ut i Sverige med den här typen av lokalt initiativ. Med ett målinriktat lokalt klimatarbete är förhoppningen att skapa ringar på vattnet som gör skillnad nationellt och till och med internationellt. Serneke deltar aktivt i arbetet med representanter i referens- och arbetsgrupper. Läs mer på <http://lfm30.se/>.

fossildrivna fordon med hybridlösningar. Tillsammans med upphandlade drivmedelsleverantörer pågår ett arbete med att kartlägga lokalisering av större projekt och matcha med tankstationer som kan förse med förnybara drivmedel, till exempel HVO.

Utfall 2019

Under 2019 har ett nytt system för energiuppföljning implementerats, Vitec Energi. Genom systemet har energianvändningen lättare kunnat följas löpande. Sett i förhållande till totala omsättningen (MWh/MSEK) var energianvändningen under året densamma som föregående år (5,1 MWh/MSEK). Såväl verksamhetsenergi som byggnadsenergi har minskat medan energi till transporter har ökat.

Energianvändningen varierar beroende på bygg- och anläggningsprojektens skede och omfattning, vilket gör det svårt att utläsa några trender i statistiken. För att förbättra uppföljningen ytterligare kommer mätning av drivmedelsanvändning från transporter och arbetsmaskiner i produktion vara i fokus framåt.

Satsningar på förnybar el

I mitten av 2019 installerades solceller på delar av taket på Prioritet Serneke Arena, vilket är den fastighet i koncernen inklusive våra intresseinnehav, med störst energianvändning. Från att installationen färdigställdes till årets slut producerades 96,26 MWh el. Sett till den totala elanvändningen i koncernen stod förnybar el under 2019 för cirka 99 (98) procent.

Material – och resurseffektivitet

Resursförbrukning och hantering av avfall utgör en av Sernekes högst prioriterade miljöfrågor. Bygg- och anläggningsbranschen står för cirka en tredjedel av allt avfall som genereras i Sverige och cirka en fjärdedel av det farliga avfallet. Målsättningen för koncernen är att minimera material- och resursförbrukningen och därigenom avfallsmängderna, minska andelen avfall som går till deponi samt öka sorteringen av avfall från byggproduktion.

För att nå målen krävs ökad precisionen i beräkningen av materialmängder, val av material med låg negativ miljöpåverkan

och att det avfall som genereras hanteras på rätt sätt. Genom att minst bedöma samtliga kemiska produkter i BASTAs databas säkerställs att farligt innehåll undviks. Under 2019 arbetade 70 procent av Sernekes projekt med materialbedömning i Byggvaru-bedömningen eller SundaHus.

Utfall 2019

Mängden bygg- och konstruktionsavfall i förhållande till omsättning minskade under det gångna året, från 1,8 ggr 2018 till 1,6 ggr för 2019. Sorteringsgraden ökade, vilket dessvärre även deponifractionen gjorde.

Under 2019 skrev Serneke ramavtal med ett mindre antal avfallsentreprenörer. Genom ett strategiskt samarbete med utvalda ramavtalsentreprenörer förstärks arbetet för att nå uppsatta avfallsmål.

Biologisk mångfald

Nya byggnader i städerna påverkar inte bara stadsbilden utan även förutsättningarna för biologisk mångfald i området. Genom välutformade byggnader och proaktiva lösningar ges förutsättningar för en bibehållen biologisk mångfald. Serneke

strävar efter att göra ett så litet negativt avtryck på naturmiljön som möjligt. Under 2019 har en inspirationsbank arbetats fram. I denna ges exempel på lösningar som främjar biologisk mångfald, exempelvis gröna tak, växter som gynnar bin och insekter och insekshotell.

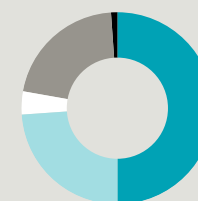
Miljöcertifierade projekt

Serneke har stor erfarenhet och vana av att arbeta med olika typer av miljöcertifieringar. Inom organisationen finns kvalificerad kompetens inom certifieringssystemen BREEAM, LEED, Svanen och Miljöbyggnad. Genom certifieringarna underlättas det systematiska arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor hela vägen från planering till drift. Effektivare energianvändning vid drift, sundare inomhusklimat samt minskad användning av byggvaror med farliga ämnen är några exempel.

Utfall 2019

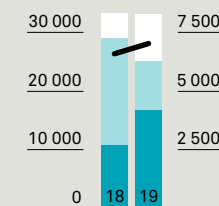
Under 2019 arbetade cirka 50 procent av Sernekes pågående projekt, med anbudssumma över 30 MSEK, utifrån kraven i något av ovan nämnda certifieringssystem.

AVFALL



■ Materialåtervinning, 50
■ Energiutvinning, 24
■ Deponi, 4
■ Blandat för eftersortering, 21
■ Farligt avfall*, 1

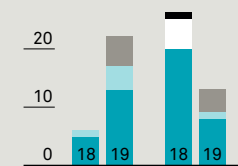
ENERGIFÖRBRUKNING



■ Verksamhet
■ Byggnad
■ Transporter
■ Omsättning

MILJÖCERTIFIERADE PROJEKT

30 Avslutade Pågående



■ Miljöbyggnad
■ Svanen
■ Breeam
■ Leed
■ Som miljöbyggnad

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

	2019
Växthusgasutsläpp CO ₂ E (ton) (scope1+2+3)	2 925
Varav scope 1	2 242
Varav scope 2	566
Varav scope 3	117
Nettoomsättning (MSEK)	6 725
CO ₂ E (ton)/MSEK ¹⁾	0,5

¹⁾Redovisningen av produktionsdrivmedel försvaras av att bolaget endast äger få egna fordon och arbetsmaskiner utan istället hyr in underentreprenörer inkl. maskin och drivmedel. Detta i kombination med flera stora affärer under 2019 ger ett lågt nyckeltal för klimatpåverkan (0,5).

Mer motion åt folket

Fysisk aktivitet för med sig en mängd positiva hälsoeffekter, både fysiska och psykiska. Samtidigt vet vi att allt för många unga rör sig allt för lite. Det är därför angeläget att stimulera till och ge förutsättningar för mer rörelse bland barn och unga. Här gör landets alla föreningar en enorm insats.

» Föreningarna bidrar till bättre hälsa

Den frivilligt organiserade idrotten utgör på många sätt navet i arbetet för en positiv utveckling för barn och unga. Utöver bättre fysik och rena hälsoaspekter ger idrotten träning i samarbete med andra, konflikthanering, hantering av såväl framgångar som motgångar – och möjlighet att träffa kompisar utanför skolan.

Navet i detta arbete utgörs i hög utsträckning av lokala idrottsföreningar, i många fall ideellt drivna. Idag engagerar sig

cirka två miljoner av Sveriges befolkning inom idrottsföreningar, detta fördelat på ungefär 20 000 föreningar.

SERNEKE & SPONSRING

Det övergripande målet med Sernekes sponsringsprogram är att stärka varumärket och samtidigt bidra till ett bättre samhälle.

”För nästa generation”

Serneke stöttar ett stort antal föreningar och idrottsklubbar. Catharina Gorthon är marknadschef på Serneke och ansvarar för sponsring.

”Serneke vill bidra till ett bättre samhälle. Detta synsätt genomsyrar hela vår organisationen och är djupt rotat i vår kultur och återspeglas i vårt varumärke. Sponsringen är ett viktigt verktyg för att tillsammans med olika aktörer ta vårt ansvar som samhällsbyggare och som en ansvarstagande samhällsaktör. Det bidrar dessutom till en gemenskap och stolthet internt. Flera av projekten vi stöttar syftar till att bidra till trygga miljöer, bra förebilder och en meningsfull fritid i utsatta områden.”



Styrning och ramverk

Som komplement till gällande lagstiftning har Sernekes styrelse och bolagsledning tillsammans formulerat och antagit ett ramverk som sätter riktlinjerna för hur Serneke ska agera som ett ansvarsfullt företag och arbetsgivare. Ramverket består av såväl interna regelverk och riktlinjer som anslutning till externa principer och rekommendationer. Nedan presenteras några av de främsta.

Uppförandekod

I uppförandekoden beskrivs Sernekes riktlinjer för medarbetare, leverantörer och partners. Här beskrivs även företagets inställning till gåvor och mutor. Den gäller för styrelsen och samtliga anställda inom Serneke. Alla anställda ska följa dess principer i sitt dagliga arbete. Sernekes koncernledning ansvarar för att uppförandekoden efterlevs.

Koncernpolicyer

I syfte att tydliggöra regelverk och instruktioner har Serneke, antagit flera policyer. I Inköspolicyen klargörs etiska ståndpunkter, internt såväl som gentemot leverantörer. I Miljö-

policyen beskrivs Sernekes övergripande inställning till miljöfrågor samt övergripande principer för styrning och uppföljning av miljöarbetet. Arbetsmiljöpolicyen beskriver ramarna för den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I Mångfalds- och likabehandlingspolicyen beskrivs Sernekes ambitioner avseende jämlikhet-, mångfald- och likabehandlingsfrågor. I Alkohol- och drogpolicyen beskrivs Sernekes syn på alkohol och droger.

Global Compact

Serneke följer både FN:s initiativ Global Compact och den allmänna förklaringen av de mänskliga rättigheterna. Global Compact introducerades 1999 av FN:s före detta generalsekreterare Kofi Annan och är idag, med över 10 000 företagsmedlemmar från 161 länder, det största internationella initiativet för företagsansvar och hållbarhetsfrågor. Företagsmedlemmarna förbinder sig att leva upp till tio principer kring mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor och antikorrup-tion, och respektera dessa i hela sin värdekedja.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Serneke följer Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta så kallade kärnkonventioner. Konventionerna handlar om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet.

Vidare stödjer och respekterar Serneke FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationen ILO:s internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC). Principerna tillämpas genom leverantörsbedömningar och revisioner; uppföljningsverktyg som är direkt kopplade till målen i uppförandekoden. Genom ett nära och långsiktigt samarbete med leverantörer och entreprenörer fångas brister upp och åtgärdas i samverkan.

Branschgemensamma överenskommelser

Utöver ovan nämnda ramverk har Serneke även anslutit sig till ett antal branschgemensamma överenskommelser och riktlinjer. Till dessa hör bland annat "Håll nollan" (samverkan för att förebygga olyckor i byggbranschen), den gemensamma färdplanen för hur bygg- och

anläggningssektorn kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige, Lokal Färdplan Malmö 2030 och en branschgemensam överenskommelse som syftar till att motverka mutor och korruption inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn.

Certifieringar

Under 2019 har Serneke Bygg AB och Serneke Anläggning AB varit certifierade enligt ISO 14001:2015 (miljö), ISO 9001:2015 (kvalitet), EN 1090:2 (byggstål). Från och med 2020 är det Serneke Sverige som är certifierat enligt ISO 14001:2015 (miljö), ISO 9001:2015 (kvalitet) samt Nyberg Svets (bolag i koncernen) som innehar certifieringen EN 1090:2 (byggstål).



ORGANISATION OCH ANSVAR

Sernekes operativa verksamhet drivs utifrån en regional struktur. Det löpande hållbarhetsarbetet bedrivs i nära samarbete med beställare och kunder. Genom samverkan och med centrala stöd- och stabsfunktioner möjliggörs hög kvalitet och ett kontinuerligt erfarenhetsutbyte. VD ansvarar för den kontinuerliga rapporteringen gentemot styrelsen.

UPPFÖLJNING OCH KONTROLLER

Bygg- och anläggningsindustrin är föremål för omfattande regelverk och kontinuerlig extern granskning avseende miljömässiga och tekniska aspekter såväl som säkerhetsrelaterade och arbetsmiljö-rättsliga. Tillsammans med de interna föreskrifterna och tydliga processer kring intern kontroll bidrar dessa kontrollinstanser till att upprätthålla en hög och jämn kvalitet. Till de främsta externa kontrollerna hör revision i samband med ISO-certifiering och åter-certifiering, revisioner från kunder och beställare, inspektioner av Arbetsmiljöverket och Skatteverkets kontroll av personalliggare samt fackföreningarnas arbetsplatskontroller och löpande uppföljning.

Etiskt förhållningssätt och schyssta affärer

För Serneke är det viktigt att agera etiskt korrekt. Det stärker konkurrenskraften och bidrar till ett högt förtroendekapital.

Serneke respekterar de lagar och regler som gäller på de marknader där verksamhet bedrivs. I den koncerngemensamma uppförandekoden beskrivs de grundläggande principerna för hur chefer och medarbetare i hela organisationen ska agera i sitt dagliga arbete och i kontakter med leverantörer, konkurrenter och andra externa parter.

Visselblåsarsystem

Om en medarbetare upptäcker något som bryter mot Sernekes uppförandekoder, värderingar, policys eller tillämplig lag finns möjlighet att anonymt och via tredje part rapportera missförhållanden via tjänsten WhistleB. Syftet med funktionen är att säkerställa att eventuella oegentligheter kommer till Sernekes kännedom om kommunikationen via närmsta chef eller HR-funktionen av någon anledning inte är möjlig. Under 2019 inkom inget ärende med bäring på Sernekes verksamhet, medarbetare eller ledning.

Antikorruption

Nolltolerans råder mot alla former av korruption, vilket inkluderar alla typer av mutor och bestickning. I Sernekes uppförandekod finns även definierat vad som gäller för områden som exempelvis gåvor, droger och alkohol, samt vid eventuella intressekonflikter. Under 2019 rapporterades inga fall kopplat till korruption.

Branschöverenskommelse mot mutor

I december 2015 undertecknade flera ledande aktörer inom den svenska byggbranschen en överenskommelse för att motverka mutor och korruption inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Utöver flera rikstäckande byggbolag är Sveriges Byggindustrier, Byggherrarna samt Sveriges Kommuner och Landskommuner medlemmar i överenskommelsen.

Det övergripande syftet med överenskommelsen är att möta omvärldens krav på ökad transparens. Utöver principiella ställningstaganden ger den även konkret vägledning kring bland annat representation och sponsring. Serneke står helhjärtat bakom överenskommelsen och det är

obligatoriskt att samtliga tjänstemän genomför den utbildning som Sveriges Byggindustrier erbjuder i ämnet.

Inköp

På en övergripande nivå regleras inköpsarbetet och relationen till leverantörer av gällande uppförandekod och beslutad inköpspolicy samt miljöpolicy. På projektnivå styrs inköpsarbetet dessutom av definierade krav från kunder och beställare. Det kan röra sig om allt från särskilda material till att projekten på övergripande nivå ska uppfylla specifika bedömningskriterier, t ex SundaHus och Byggvarubedömningen, eller krav på nystartsarbete och praktikanter. Miljöhänsyn ska alltid beaktas som en parameter i varje upphandling som genomförs.

Serneke har ett antal samarbetsavtal med återkommande leverantörer, där samarbetet följs upp halvårsvis. I den fastställda agendan för detta möte är uppföljning av uppförandekoden en stående punkt.

Under 2019 har två projektgrupper jobbat med att utvärdera Sernekes behov av IT-stöd samt att tydligt definiera

Sernekes inköpsprocess. Bakgrunden till dessa projektarbeten är behovet av att skapa en tydlig struktur i inköpsarbetet både inom inköpsavdelningen och ute i projekten. Målet med ett nytt IT-stöd är att få kontroll över leverantörer och entreprenörer och utveckla en spårbarhet från anbudsskedet till eftermarknadsskedet i respektive upphandling.

Underentreprenörer

I bygg- och anläggningsprojekten bedrivs arbetet ofta tillsammans med underentreprenörer och samarbetspartners. För att säkerställa att samtliga upphandlade parter följer de riktlinjer som Serneke och beställaren upprättat är det viktigt med tydlighet i avtalsvillkor och kommunikation tidigt. I underlag för såväl förfrågan som avtal anges bland annat uppförandekod och skydds- och ordningsregler som avtalsvillkor.

Med leverantörsled i flera steg strävar Serneke efter att främja transparens och säkerställa att dessa villkor även är reglerade i avtal med tredje part (leverantörs underleverantör). Genom att föra personalliggare i InfoBric, eller likvärdigt system, säker-

ställs att samtliga som vistas på arbetsområdet är godkända i enlighet med ID06.

För att uppnå finansiell uthållighet görs kontroller i varje upphandling genom kreditvärderingsverktyg, Skatteverket samt kontinuerlig bevakning av entreprenörers

ekonomiska status för att fånga upp förändringar i ett tidigt skede. Finansiell uthållighet uppnås dock även genom en nära relation med entreprenörer samt en god kontinuerlig dialog. Många risker fångas upp genom långsiktigt samarbete med entreprenörer.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i SERNEKE Group AB (publ), org.nr 556669-4153

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2019 på sidorna 14–23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 14 april 2020
Deloitte AB

Harald Jagner
Auktoriserad revisor